

## **CHIRURGIA BRESSANONE-VIPITENO**

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-direttivi della struttura complessa, le caratteristiche richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve porre in essere per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto.

### **1. Competenze generali**

- Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management
- Elevate capacità mediche, analitiche e concettuali, iniziativa, affidabilità e pensiero imprenditoriale
- Formazione manageriale
- Personalità impegnata con un elevato orientamento sociale e di servizio
- Capacità di lavorare in gruppo
- Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo
- Apprezzare l'istruzione, la formazione continua e l'istruzione superiore, nonché l'interesse per la ricerca clinica
- Esperienza specifica nel campo della didattica dell'educazione medica, con particolare attenzione ai modelli formativi basati sulle competenze
- Competenza nell'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, ulteriore sviluppo di progetti di innovazione, cultura dell'errore costruttivo

### **2. Competenze in ambito clinico:**

- Conoscenza approfondita della diagnostica, della diagnostica differenziale e del trattamento di pazienti con malattie del seguente spettro di chirurgia generale e viscerale, con particolare attenzione a: specializzazione nel campo della chirurgia gastrointestinale superiore, chirurgia oncologica, chirurgia colorettales, chirurgia viscerale, endoscopia interventistica
- Sufficiente esperienza riguardo ai processi clinici assistenziali di pazienti con elevata complessità diagnostica e terapeutica
- Esperienza e coinvolgimento in progetti per migliorare la continuità dei percorsi assistenziali alla dimissione
- Avere una comprovata esperienza nella valutazione e nell'esame di pazienti con disturbi colorettales funzionali (in particolare incontinenza fecale, dismotilità intestinale e prolasso multiorgano del pavimento pelvico).
- Comprovata esperienza nella diagnosi e terapia di pazienti con patologia colorettales benigna e/o funzionale.
- avere esperienza nel trattare con pazienti stomizzati cronici, compresa l'educazione del paziente e del caregiver;
- comprovata esperienza nella gestione delle emergenze chirurgiche addominali;
- Esperienza nella conduzione di gruppi di lavoro multidisciplinari

### **3. Competenze desiderate nell'area della leadership:**

- Il direttore dovrebbe conoscere i concetti della missione e della visione dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi operativi;
- Deve conoscere i dati epidemiologici e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Dovrebbe pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget;
- Dovrebbe avere competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti;
- Deve dimostrare la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative;

### **4. Competenze desiderate nel campo del governo clinico:**

- Contribuire al miglioramento dei servizi e alla gestione dei processi assistenziali e porre al centro degli interessi dell'UOC la salute e la soddisfazione percepite dall'utente come paziente e come persona;
- attua e gestisce i percorsi diagnostici terapeutici congiuntamente alle altre strutture operative e alle professionalità coinvolte;
- Dovrebbe implementare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare politiche aziendali per il rischio clinico e la sicurezza del paziente e applicare metodi e procedure (conferenze M&M) che possano ridurre al minimo il rischio clinico per i pazienti e il personale;

## 5. Compiti

- Gestione, ulteriore sviluppo e rafforzamento del centro di chirurgia interdisciplinare secondo il principio "Un ospedale, due sedi"
- Il reparto di chirurgia garantisce anche la sua funzione di reparto di formazione per studenti e medici specializzandi
- Il reparto garantisce la partecipazione alla ricerca e alla didattica
- Formazione e perfezionamento del personale medico e infermieristico, nonché reclutamento e sviluppo di specialisti
- Promozione della chirurgia ambulatoriale
- Consolidamento della rete con i servizi degli altri ospedali (nell'ambito della forma vincolante di collaborazione organizzativa)