

FISICA SANITARIA

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-direttivi della struttura complessa, le caratteristiche richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve attuare per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto.

1. Competenze generali

- Formazione manageriale
- Orientamento agli obiettivi di risultato del servizio
- Capacità di lavorare in gruppo
- Personalità dinamica con abilità sociali di comunicazione e talento organizzativo
- Competenza nell'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro e tecnologie, sviluppo di progetti innovativi, cultura dell'errore costruttivo

2. Competenze attese in ambito tecnico professionale:

Documentata capacità di promuovere l'evoluzione verso le nuove frontiere tecnologiche e cliniche della Radioterapia, della Medicina Nucleare terapeutica e diagnostica e della Radiologia;

Attitudine a collaborare attivamente con i diversi ambiti clinici aziendali

- Sufficiente esperienza riguardo alle attività specialistiche sanitarie che comportano applicazioni della fisica in medicina per quanto concerne l'utilizzo di sorgenti di radiazioni ionizzanti e non ionizzanti in diagnostica e terapia

Collabora alle attività di radioprotezione per quanto di competenza

- Esperienza nella conduzione di gruppi di lavoro multidisciplinari

3. Competenze attese nell'area della leadership:

- Il Direttore dovrebbe conoscere i concetti della vision e della mission dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi operativi;
- Deve conoscere i dati epidemiologici e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi;

- Sa' pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget;
- Mostra competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti;
- Mostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative;

4. Compiti

- La posizione da ricoprirsi dovrà integrarsi e svilupparsi nei processi aziendali attraverso tutte le attività tecnico-scientifiche e le più moderne applicazioni diagnostiche e terapeutiche della Fisica Medica con particolare attenzione alla Radioterapia, alla Medicina Nucleare terapeutica e diagnostica e alla Radiologia, in relazione allo sviluppo e impiego di tecnologie complesse, alla valutazione preventiva, all'ottimizzazione e alla verifica delle dosi somministrate ai pazienti, alla garanzia della qualità prestazionale e dei controlli di qualità delle apparecchiature e delle prestazioni erogate, nell'ottica di prevenire potenziali rischi per i pazienti ed i collaboratori.

gestisce gli aspetti di radioprotezione e sicurezza del paziente, dei lavoratori, degli ambienti e luoghi di lavoro, per quanto di competenza e previsto dalle norme, leggi e delibere, su delega del datore di lavoro.

garantisce supporto tecnico e scientifico alla Direzione aziendale nelle procedure di acquisizione delle tecnologia di pertinenza, per quanto attiene all'individuazione delle caratteristiche tecniche adeguate alle esigenze cliniche e ai criteri di sicurezza, rimodulazione e riorganizzazione dei servizi e prestazioni

garantendo gli atti propedeutici necessari alle installazioni e al funzionamento delle tecnologie, per quanto di competenza.

- Il Servizio garantisce la partecipazione alle attività di ricerca sanitaria e tecnologica, alla didattica nonché il supporto al reclutamento e sviluppo del personale
- Consolidamento della collaborazione con i servizi degli altri ospedali