

ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA VIPITENO

1. Competenze generali

- Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management
- Elevate capacità mediche, analitiche e concettuali, iniziativa, affidabilità
- Competenze manageriale
- Orientamento di servizio
- Capacità di lavorare in gruppo
- Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo
- Sostenere la formazione continua e la ricerca clinica
- Esperienza specifica nel campo della didattica per studenti e specializzandi in area medica
- Competenza nell'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, cultura dell'errore costruttivo

2. Competenze attese nell'area clinica:

- Conoscenza approfondita della diagnostica, della diagnostica differenziale e del trattamento di pazienti con malattie dell'apparato osteoarticolare
- Sufficiente esperienza per quanto riguarda i processi di cura di pazienti con elevata complessità
- Esperienza in progetti per migliorare la continuità dei percorsi dei pazienti e nella conduzione di gruppi di lavoro multidisciplinari
- Miglioramento dei processi di integrazione tra ospedale e territorio, anche in relazione alla continuità assistenziale e alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici;
- comprovata esperienza nella gestione delle emergenze di interesse ortopedico;

3. Competenze attese nell'area della leadership:

- Il Direttore dovrebbe conoscere la mission e la vision dell'organizzazione, per supportare lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi operativi;
- Conosce i dati epidemiologici del settore di riferimento, nonché le principali innovazioni scientifiche e di settore, al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali ed organizzativi
- Conoscere le tecniche di gestione del personale;
- Pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget;
- Avere competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti;
- Capacità di introdurre e incoraggiare l'innovazione tecnologica e organizzativa;

4. Competenze attese nel campo del governo clinico:

- Contribuire al miglioramento dei servizi e porre al centro degli obiettivi dell'UOC la salute e la soddisfazione percepite dall'utente come paziente e come persona;
- Attua e gestisce i percorsi diagnostici terapeutici congiuntamente alle altre strutture operative e ai professionisti coinvolti;
- Implementa il monitoraggio degli eventi avversi, adotta politiche aziendali per il rischio clinico e la sicurezza del paziente e applica metodi e procedure (conferenze M&M) che possono ridurre al minimo il rischio clinico per i pazienti e il personale;

5. Compiti

- Il Direttore deve gestire l'attività della U.O. (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.
- Promozione della chirurgia ambulatoriale
- L'U.O. garantisce anche la sua funzione di reparto di formazione per studenti e medici specializzandi
- Attuazione di tutte le misure necessarie per promuovere la ricerca e l'insegnamento
- Capacità di gestione dei processi di cambiamento (change management)
- Contribuire alla formazione del personale medico e tecnico-assistenziale, nonché al reclutamento e sviluppo dei professionisti
- Consolidamento del networking con i servizi degli altri ospedali (nell'ambito della forma vincolante di collaborazione organizzativa) ed in particolare con l'Ospedale di Bressanone.