

### **Berufsprofil: Pathologische Anatomie**

Das in Folge beschriebene Anforderungsprofil fasst insbesondere die klinisch-leitenden Aspekte der komplexen Struktur zusammen, einschließlich der erforderlichen Fähigkeiten, Aktivitäten, Maßnahmen und Verhaltensweisen, die ein Führungskraft in ihrer Position vorzuweisen hat.

Dieses Profil erfordert eine Reihe von Kenntnissen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die der Kandidat nachweisen muss, um die geforderte Führungsposition ausüben zu können:

#### **Allgemeine Kompetenzen:**

- Kompetenzen in clinical-governance, service-design und operations management.
- Managementausbildung.
- Hohe Dienstleistungsorientierung.
- Teamfähigkeit.
- Soziale Fähigkeiten und Organisationstalent.
- Spezifische Erfahrung im Bereich der Didaktik im medizinischen Bereich, mit Fokus auf kompetenzbasierte Ausbildungsmodelle.
- Innovationsorientierung: Bereitschaft zu Veränderungen, analytisches Denken, Implementierung neuer Prozesse und Arbeitsmethoden sowie Weiterentwicklung von Innovationsprojekten und eine konstruktive Fehlerkultur.
- Nachgewiesene Erfahrung im Controlling (Planung, Monitoring, Überprüfung von Zielen und Leistungen) und Kenntnisse im Personalmanagement unter Berücksichtigung des derzeit gültigen Vertragsrechts.
- Kenntnis der für das jeweilige Personal derzeit gültigen Vertragsrechts.

#### **Erwartete Kompetenzen im klinischen Bereich:**

- Nachgewiesene Managementkompetenz in Führungspositionen in mittel bis großen Gesundheitsbetrieben.
- Angemessene berufliche Kompetenzen im anatomisch-pathologischen Bereich für alle Krankheiten, die im Zuständigkeitsbereich fallen.

### **Profilo professionale: Anatomia patologica**

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-dirigenziali della struttura complessa, le competenze richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve attuare per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto:

#### **Competenze generali:**

- Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management.
- Formazione manageriale.
- Personalità con un elevato orientamento di servizio.
- Capacità di lavorare in gruppo.
- Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo.
- Esperienza specifica nel campo della didattica in area medica, con particolare attenzione ai modelli formativi basati sulle competenze.
- Orientamento all'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, ulteriore sviluppo di progetti di innovazione, cultura dell'errore costruttivo.
- Comprovata esperienza e conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi e delle prestazioni), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.
- Conoscenza delle normative contrattuali vigenti per il personale di competenza.

#### **Competenze attese in ambito clinico:**

- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
- Adeguate competenze professionali in ambito anatomo patologico per tutte le patologie che afferiscono alla Unità operativa.

- Ausgezeichnete Programmierfähigkeiten, insbesondere für das integrierte Management von onkologischen Fällen und für den flexiblen und rationalen Einsatz von Ressourcen.
- Beherrschen der diagnostischen, histologischen, zytogenetischen und molekularen Wege, die durch das Wissen um die neuesten Erkenntnisse der internationalen klinischen und biologischen Forschung implementiert werden.
- Programmier- und Kontrollkompetenzen für eine effektive und effiziente Zuweisung der zugewiesenen Ressourcen.
- Management- und Integrationsfähigkeit mit multidisziplinären Teams, insbesondere im Bereich der onkologischen Pathologie.
- Kennen der Prozess- und Ergebnisindikatoren der Aktivitäten der Abteilung.
- Besitz von guten Fähigkeiten zur Erstellung von Betriebsprotokollen und diagnostisch-therapeutischen Pfaden, insbesondere für die Integration der Pfade und Kompetenzen in Zusammenarbeit mit den anderen Fachdisziplinen.
- Ottime capacità programmatiche, in particolare per la gestione integrata dei casi oncologici e per l'utilizzo flessibile e razionale delle risorse.
- Dimostrare padronanza dei percorsi diagnostici, istologici, citogenetici e molecolari implementati dalla conoscenza delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica e biologica internazionale.
- Competenze di programmazione e controllo ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse assegnate.
- Capacità di gestione e di integrazione con team multidisciplinari in particolare nell'ambito della patologia oncologica.
- Conoscere indicatori di processo e di esito delle attività proprie dell'unità operativa.
- Possesso di buone capacità di stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici, in particolare per la integrazione dei percorsi e delle competenze in collaborazione con le altre discipline specialistiche.

#### **Erwartete Kompetenzen in den Bereichen Leadership und Personalmanagement:**

- Der Direktor kennt die Vision und den Auftrag des Sanitätsbetriebes, um die Entwicklung und Umsetzung der operativen Ziele unterstützen zu können.
- Der Direktor kennt epidemiologische Daten und deren Bedeutung sowie wichtige wissenschaftliche Fortschritte im Bereich, um aktiv berufliche, organisatorische und zwischenmenschliche Veränderungen zu erfassen und zu fördern.
- Der Direktor kennt Techniken im Bereich des Personalmanagements, um das Personal der Abteilung mit deren beruflichen und organisatorischen Fähigkeiten zu planen, einzusetzen, zu koordinieren und zu bewerten.
- Der Direktor ist in der Lage die technischen und materiellen Ressourcen innerhalb des Budgets zu planen und zu verwalten.
- Der Direktor verfügt spezifische Kompetenzen in Bereichen des Konfliktmanagements und in der Förderung und Weiterentwicklung des Personals.
- Der Direktor zeigt die Fähigkeit technologische und organisatorische Innovationen einzubringen und zu fördern.

#### **Zu erwartende Kompetenz im Bereich Clinical Governance:**

- Der Direktor kann einen Beitrag zur Verbesserung der Dienstleistungen und der Koordination der Versorgungsprozesse leisten, sowie die Gesundheit und die Zufriedenheit der Patienten als Kernpunkt der komplexen Struktur stellen.

#### **Competenze attese nell'area della leadership e nella gestione del personale:**

- Il Direttore deve conoscere i concetti della vision e della mission dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi operativi.
- Deve conoscere i dati epidemiologici, il loro significato e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali.
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve essere in grado di pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget.
- Possiede competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti e nella promozione e sviluppo delle competenze del personale.
- Dimostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative.

#### **Competenze attese nel campo del governo clinico**

- Contribuire al miglioramento dei servizi e alla gestione dei processi assistenziali e porre al centro degli interessi dell'UOC la salute e la soddisfazione percepite dall'utente come paziente e come persona.

- Der Direktor führt und verwaltet die diagnostischen und therapeutischen Pfade in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und weiteren beteiligten Fachkräften.
- Der Direktor ist in der Lage Projekte zur Überwachung von Nebenwirkungen und der Reduzierung des klinischen Risikos zu implementieren möglichst in einem strukturierten Prozess der Ursachenanalyse im Rahmen des Risk Managements.
- Attua e gestisce i percorsi diagnostici terapeutici congiuntamente alle altre strutture operative e alle professionalità coinvolte.
- È in grado di implementare progetti di monitoraggio degli eventi avversi e riduzione del rischio clinico possibilmente in un percorso strutturato di analisi delle cause nell'ambito del Risk Management..

### **Aufgaben:**

- Sichert das Management des einzigartigen Unternehmensreferenzzentrums für die Durchführung von histologischen, zytologischen, einschließlich zervikovaginaler Screening-Zytologie, und temporären Untersuchungen zusätzlich zu molekulardiagnostischen Untersuchungen und Feinnadelaspirationen.
- Trägt in Übereinstimmung mit der Betriebsdirektion zur Erreichung der Budgetziele bei.
- Unterstützt die von der Gesundheitsbetrieb geförderten Aktivitäten zur Entwicklung der Fakultät für Medizin und Chirurgie in der Provinz Bozen.
- Unterstützung der Kliniker auf höchstem Niveau durch kontinuierliche Überwachung, Überprüfung und Zusammenarbeit, durch die Formulierung und/oder Anwendung geeigneter Leitlinien oder Unternehmensdokumente.
- Entwicklung innovativer Modelle für die organisatorische und interprofessionelle Zusammenarbeit durch Neugestaltung der Struktur, um eine hohe Qualität und Aktualität des diagnostischen Pfads zu gewährleisten.
- Erstellt und entwickelt Unternehmensprotokolle für den Zuständigkeitsbereich.
- Fördert die harmonische Integration aller Berufsgruppen und trägt zu einem günstigen und anregenden Organisationsklima bei.
- Entwickelt Aktivitäten der angewandten Forschung.
- Führt Lehrtätigkeiten für Gesundheitspersonal, Ärzte und Auszubildende durch.
- Fördert die Konsolidierung des Netzwerks mit den Diensten anderer Krankenhäuser.
- Beteiligt sich aktiv an Kampagnen zur Krebsfrüherkennung (Gebärmutterhalskrebs, Brustkrebs, Polypen und Darmkarzinome).
- Unterstützt die Entwicklung innovativer Projekte wie der Telehistologie und der Anwendung von Funktionen der künstlichen Intelligenz im Kompetenzbereich.

### **Compiti:**

- Garantisce la gestione del Centro di riferimento unico aziendale per l'esecuzione di esami istologici, citologici, inclusa la citologia di screening cervico-vaginale, ed esami estemporanei oltre a esami di diagnostica molecolare e di agoaspirati.
- Contribuisce in accordo con la Direzione aziendale al raggiungimento degli obiettivi di budget.
- Supporta le attività promosse dall'Azienda sanitaria per lo sviluppo della Facoltà di Medicina e Chirurgia in Provincia di Bolzano.
- supporta i clinici al massimo livello di appropriatezza attraverso azioni di monitoraggio, verifica e collaborazione continua, mediante la formulazione e/o applicazione di opportune linee guida o documenti aziendali.
- sviluppa modelli innovativi organizzativi e di collaborazione interprofessionale, attraverso la reingegnerizzazione della struttura per garantire una elevata qualità e tempestività del percorso diagnostico.
- predisporre e sviluppare protocolli aziendali per il settore di competenza.
- Favorisce l'armonica integrazione tra tutti i professionisti e contribuisce ad un clima organizzativo favorevole e stimolante.
- Sviluppa l'attività di ricerca applicata.
- Svolge attività didattica nei confronti di personale sanitario, di medici e specializzandi.
- Promuove il consolidamento della rete con i servizi degli altri ospedali.
- È coinvolto attivamente nelle campagne di screening oncologico (tumori del collo uterino, neoplasie mammarie, polipi e carcinomi intestinali).
- Contribuisce allo sviluppo di progetti innovativi come la tele istologia e l'applicazione delle funzionalità di intelligenza artificiale al settore di competenza.