

2. Berufsprofil

Das in Folge beschriebene Anforderungsprofil fasst insbesondere die klinisch-leitenden Aspekte der komplexen Struktur zusammen, einschließlich der erforderlichen Fähigkeiten, Aktivitäten, Maßnahmen und Verhaltensweisen, die ein Führungskraft in ihrer Position vorzuweisen hat.

Dieses Profil erfordert eine Reihe von Kenntnissen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die der Kandidat nachweisen muss, um die geforderte Führungsposition ausüben zu können:

Allgemeine Kompetenzen

- Kompetenzen in clinical-governance, service-design und operations management.
- Managementausbildung.
- Hohe Dienstleistungsorientierung.
- Teamfähigkeit.
- Soziale Fähigkeiten und Organisationstalent.
- Spezifische Erfahrung im Bereich der Didaktik im medizinischen Bereich, mit Fokus auf kompetenzbasierte Ausbildungsmodelle.
- Innovationsorientierung: Bereitschaft zu Veränderungen, analytisches Denken, Implementierung neuer Prozesse und Arbeitsmethoden sowie Weiterentwicklung von Innovationsprojekten und eine konstruktive Fehlerkultur.
- Nachgewiesene Erfahrung im Controlling (Planung, Monitoring, Überprüfung von Zielen und Leistungen) und Kenntnisse im Personalmanagement unter Berücksichtigung des derzeit gültigen Vertragsrechts.

Erwartete Kompetenzen im klinischen Bereich:

- Nachgewiesene Managementkompetenz in Führungspositionen in mittel bis großen Gesundheitsbetrieben.
- Gestärkte Fähigkeit bei der Zusammenarbeit mit anderen spezialisierten Einrichtungen, um die Anwendung von best-practices zu fördern und starke Neigung mit verwandten Disziplinen zusammen-zuarbeiten (insbesondere mit der Strahlentherapie und der Radiologie).
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit internen und externen Strukturen sowie Teilnahme an interdisziplinären Teams; Entwicklung von Behandlungs- und Therapierichtlinien und Entwicklung von neuen und aktualisierten Leitlinien.
- Kompetenz zur Förderung technologischer Innovationen auf der Grundlage von HTA-

2. Profilo professionale

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-dirigenziali della struttura complessa, le competenze richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve attuare per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto:

Competenze generali

- Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management.
- Formazione manageriale.
- Personalità con un elevato orientamento di servizio.
- Capacità di lavorare in gruppo.
- Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo.
- Esperienza specifica nel campo della didattica in area medica, con particolare attenzione ai modelli formativi basati sulle competenze.
- Orientamento all'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, ulteriore sviluppo di progetti di innovazione, cultura dell'errore costruttivo.
- Comprovata esperienza e conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi e delle prestazioni), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.

Competenze attese in ambito clinico:

- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
- Consolidata capacità di collaborazione con altre strutture specialistiche al fine di favorire l'applicazione delle migliori pratiche assistenziali, con forte propensione alle collaborazioni interdisciplinari con le discipline affini (con particolare riferimento a Radioterapia e Radiologia).
- Capacità di lavorare in sinergia con altre strutture sia interne che esterne all'Istituzione dando rilevanza alla partecipazione in team multidisciplinari per portare la competenza professionale specifica, lo sviluppo di protocolli diagnostici e terapeutici e la produzione di nuove ed aggiornate Linee Guida.
- Competenza nella promozione di innovazioni sotto il profilo tecno-logico e innovativo sulla

Wissen (Health Technology Assessment) und unter Berücksichtigung des aktuellen Stands der Technik, der Vereinbarkeit mit den verfügbaren Ressourcen und der Nachhaltigkeit des Systems.

- Kenntnisse der korrekten und angemessenen Verwendung von Geräten, medizinischen Gerätschaften, Medikamenten und anderen medizinischen Materialien; Einbeziehung von innovativen Behandlungstherapien.
- Sorgfalt und Kompetenz bei der Verwaltung von Terminen und Fähigkeiten zu einer dynamischen Zeitplanung.
- Haltung und Bereitschaft zur Innovation im Bereich der Informatik mit Erfahrung im Gebrauch der wichtigsten Anwendungen zur Optimierung der Ressourcen-verwaltung und der Nutzung der Dienste für die Benutzer.
- Kompetenz und Kenntnis der erforderlichen Patientenwege zur Gewährleistung der Sicherheit von Patienten und Fachkräften während der Durchführung von Verfahren im jeweiligen Zuständigkeitsbereich, besonders im Hinblick auf die Verwendung von Radiopharmaka.

Erwartete Kompetenzen in den Bereichen Leadership und Personalmanagement:

- Der Direktor kennt die Vision und den Auftrag des Gesundheitsbetriebes, um die Entwicklung und Umsetzung der operativen Ziele unterstützen zu können.
- Der Direktor kennt epidemiologische Daten und deren Bedeutung sowie wichtige wissenschaftliche Fortschritte im Bereich, um aktiv berufliche, organisatorische und zwischen-menschliche Veränderungen zu erfassen und zu fördern.
- Der Direktor kennt Techniken im Bereich des Personalmanagements, um das Personal der Abteilung mit deren beruflichen und organisatorischen Fähigkeiten zu planen, einzusetzen, zu koordinieren und zu bewerten.
- Der Direktor ist in der Lage die technischen und materiellen Ressourcen innerhalb des Budgets zu planen und zu verwalten.
- Der Direktor verfügt spezifische Kompetenzen in Bereichen des Konfliktmanagements und in der Förderung und Weiterentwicklung des Personals.
- Der Direktor zeigt die Fähigkeit technologische und organisatorische Innovationen einzubringen und zu fördern.

Zu erwartende Kompetenz im Bereich des klinischen Managements:

- Der Direktor kann einen Beitrag zur Verbesserung der Dienstleistungen und der Koordinierung der Versorgungsprozesse leisten, sowie die Gesundheit und die Zufriedenheit der Patienten als Kernpunkt der komplexen Struktur stellen.

base di conoscenze di HTA (Health Technology Assessment), tenendo conto dello stato dell'arte della tecnologia, della compatibilità con le risorse disponibili e della sostenibilità del sistema.

- Conoscenza dell'utilizzo corretto e appropriato di attrezzature, dispositivi medici, farmaci e altri materiali sanitari; implementazione di terapie innovative.
- Attenzione e competenza nel monitoraggio e nella gestione delle agende con capacità di un governo dinamico dei tempi di attesa.
- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi per ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli utenti.
- Competenza e conoscenza dei necessari percorsi dei Pazienti finalizzati Alla sicurezza del paziente e degli operatori durante lo svolgimento delle procedure afferenti alla disciplina di competenza, con particolare riguardo all'utilizzo dei radiofarmaci.

Competenze attese nell'area della leadership e nella gestione del personale:

- Il Direttore deve conoscere i concetti della vision e della mission dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi operativi.
- Deve conoscere i dati epidemiologici, il loro significato e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali.
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve essere in grado di pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget.
- Possiede competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti e nella promozione e sviluppo delle competenze del personale.
- Dimostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative.

Competenze attese nel campo del governo clinico

- Contribuire al miglioramento dei servizi e alla gestione dei processi assistenziali e porre al centro degli interessi dell'UOC la salute e la soddisfazione percepite dall'utente come paziente e come persona.

- Der Direktor führt und verwaltet die diagnostischen und therapeutischen Pfade in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und weiteren beteiligten Fachkräften.
- Der Direktor ist in der Lage Projekte zur Überwachung von Nebenwirkungen und der Reduzierung des klinischen Risikos zu implementieren.
- Attua e gestisce i percorsi diagnostici terapeutici congiuntamente alle altre strutture operative e alle professionalità coinvolte.
- È in grado di implementare progetti di monitoraggio degli eventi avversi e riduzione del rischio clinico.

Aufgaben

- Der Direktor ist landesweit Referent im Bereich der Nuklearmedizin.
- Die Abteilung strebt durch die Einführung von entsprechenden Verfahren und Leitlinien sowie einer Qualitätssicherung der operativen Prozesse und eine kontinuierliche berufliche Weiterbildung des medizinischen, technischen, pflegerischen und administrativen Personals der Struktur, eine Optimierung der diagnostisch-therapeutischen Verfahren in der Nuklearmedizin an.
- Ambulante oder stationäre Durchführung von radio-metabolischen Behandlungen bei Patienten aus der gesamten Provinz nach ärztlicher Verschreibung und nach Rücksprache mit den Ärzten der jeweiligen Abteilung.
- Zusammenarbeit mit verschiedenen Fachbereichen im Sanitätsbetrieb.
- Entwicklung der angewandten Forschung im Fachgebiet.
- Aktive Beteiligung an der Um-setzung und Realisierung der diagnostisch-therapeutischen Behandlungsschemen, in denen eine Kompetenzdiagnostik vorgesehen ist.
- Förderung von technologischer und organisatorischer Innovation im Rahmen des Health Technology Assessment
- Mitarbeit in Digitalisierungs-projekten des Gesundheits-betriebes.
- Lehrtätigkeit für Gesundheitspersonal, Fachärzte und Ärzte in Ausbildung.
- Die Abteilung garantiert die Teilnahme an Forschung im jeweiligen Zuständigkeitsbereich sowie Lehr- und Tutoring-Aktivitäten.
- Der Direktor fördert den Ausbau des Netzwerkes mit den Diensten anderer Krankenhäuser.

Compiti

- Essere Centro di riferimento per l'ambito del medicina-nucleare della Provincia.
- La U.O. persegue un'ottimizzazione delle procedure diagnostico-terapeutiche medico-nucleari con l'adozione di appositi protocolli e linee guida, ed il controllo di qualità dei processi operativi uniti ad una costante formazione professionale del personale medico, tecnico, infermieristico ed amministrativo della struttura.
- Erogazione di trattamenti radio-metabolici, sulla base di prescrizione specialistica e previo colloquio con i medici della U.O., in regime ambulatoriale, di Day Service oncologico o su pazienti ricoverati nelle strutture ospedaliere dell'intera provincia.
- Collaborare con le diverse specialità presenti in Azienda.
- Sviluppa l'attività di ricerca applicata per l'ambito specialistico di competenza.
- Partecipa attivamente all'implementazione e realizzazione dei percorsi diagnostico-terapeutici nei quali è prevista la possibilità di effettuazione della diagnostica di competenza.
- Promuove innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment
- Collabora ai progetti aziendali di digitalizzazione.
- Svolge attività didattica nei confronti di personale sanitario, di medici e specialisti in formazione.
- Il reparto garantisce la partecipazione alle attività di ricerca applicata per l'ambito specialistico di competenza, didattiche e di tutoraggio.
- Promuove il consolidamento della rete con i servizi degli altri ospedali.