

La commissione prende atto che ai fini della valutazione dei candidati ha a disposizione complessivamente 100 punti e valuta tutte le domande presentate entro il termine fissato nell'avviso pubblico sulla base dei segg. elementi di valutazione (DPP 29/2021, art. 7, comma 1-ter):

- a) curriculum
- b) titoli professionali, anche in relazione alle necessarie competenze organizzative e gestionali
- c) volume delle attività svolte
- d) aderenza al profilo ricercato
- e) colloquio; il punteggio *massimo* attribuibile al colloquio è di *50 punti*.

La commissione esprime un giudizio motivato su ciascuno degli elementi di valutazione di cui sopra e attribuisce il corrispondente punteggio.

La commissione formula, infine, un giudizio finale complessivo di ogni candidato e attribuisce il punteggio corrispondente, risultante dalla somma dei punteggi riportati per ciascuno dei suddetti elementi.

Sulla base del *curriculum*, la commissione valuta, nel loro complesso, le varie attività professionali, dirigenziali e organizzative ed eventuali attività di studio e ricerca di ogni candidato, in relazione tra loro e nella misura in cui contribuiscono a far emergere il quadro complessivo del candidato, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di una laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all' estero, nonché alle pressioni idoneità nazionali e provinciali.

Nella valutazione del *curriculum* si considerano inoltre la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste specializzate italiane o straniere i cui editori applicano rigorosi criteri di qualitativi nell'accettazione dei contributi, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del *curriculum*, esclusi quelli di cui al comma 4, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del DPR 445/2000.

Il *Colloquio* di selezione è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle sue capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Nel corso del colloquio vengono simulate situazioni di gestione e svolte esercitazioni pratiche.

Nel *Colloquio* di selezione, nella simulazione e nelle esercitazioni pratiche la commissione accerta la conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario e verifica le competenze personali, sociali e dirigenziali, le competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, nonché le competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze, al tutoring e alla gestione delle crisi. La commissione tiene anche conto della partecipazione attiva del candidato a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche e valuta in particolare la sua motivazione e le sue idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa.

Per ottenere l'*idoneità* ai fini dell'iscrizione nell'elenco dei candidati idonei si deve ottenere un punteggio *minimo di 60 punti*. (DPP 29/2021, art. 7, comma 7).

La commissione, al termine della valutazione degli elementi sopracitati ed il colloquio, stila la *graduatoria* e dichiara altresì quali candidati risultano idonei.

Alla fine della procedura selettiva il verbale di valutazione che riporta l'elenco completo dei candidati giudicati idonei e non idonei verrà presentato al Direttore generale dell'ASDAA.

Il Direttore generale dell'ASDAA procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (DPP 29/2021, art. 8, comma 2).

La commissione, quindi, *stabilisce i criteri di valutazione e specifica i criteri di dettaglio per la valutazione*, creando le segg. griglie di valutazione:

Per il curriculum, titoli prof.li, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i segg. punti (max. 50 punti):

Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folg. Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN</b>   |   |                                       |           |
|---|---|---------------------------------------|-----------|
| <b>Elementi di valutazione<br/>Bewertungselemente</b> | <b>Criteri di dettaglio per la valutazione<br/>Spezifische Kriterien für die Bewertung</b>  | <b>punteggio max.<br/>max. Punkte</b> |           |
| <b>a) Curriculum<br/>Lebenslauf</b>                   | <p>Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa)</li> <li>○ Direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese</li> <li>○ Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese</li> <li>○ Struttura semplice: 0,05 punti/mese</li> <li>○ Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese</li> </ul> <p><i>Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Direktor Departement/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der Komplexen Struktur)</li> <li>○ <i>Direktor Komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat</i></li> <li>○ <i>Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat</i></li> <li>○ <i>Einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat</i></li> <li>○ <i>Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat</i></li> </ul> | 12                                    | <b>20</b> |
|   | <p>Ulteriori specializzazioni<br/>1 punto per ogni ulteriore specializzazione fino al massimo di 1 punti<br/><i>Weitere Fachausbildungen</i><br/><i>1 Punkt für jede weitere Fachausbildung bis maximal 1 Punkte</i></p>  | 1                                     |           |
|   | <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi<br/>Alto (max. 2): Strutture universitarie<br/>Basso (max. 1): strutture non universitarie<br/><i>Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztstitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten</i><br/><i>Hoch (max. 2): Universitäre Strukturen</i><br/><i>Niedrig (max. 1): Nicht universitäre Strukturen</i></p>   | 2                                     |           |
|   | <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore (punteggio cumulabile)<br/>Alta (max. 2): Relatore a congressi internazionali<br/>Media (max. 1,5): Relatore a congressi nazionali<br/>Bassa (max. 0,5): partecipante<br/><i>Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent (Punkte kumulierbar)</i><br/><i>Hoch (max. 2): Referent bei internationalen Kongressen</i><br/><i>Mittel (max. 1,5): Referent bei nationalen Kongressen</i><br/><i>Niedrig (max. 0,5): Teilnehmer</i></p>  | 3                                     |           |
|   | <p>Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche<br/>se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche fino a max 2 punti<br/><i>Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen</i><br/><i>Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen bis max. 2 Punkte</i></p>  | 2                                     |           |

|   |   |   |           |
|---|---|---|-----------|
| b) <b>Titoli professionali<br/>Berufliche Qualifikation</b>   | Specializzazione richiesta<br>0 non posseduto<br>2 se posseduta<br><i>Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung</i><br><i>0 nicht im Besitz</i><br><i>2 im Besitz</i>   | 2 | <b>10</b> |
|   | Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo)<br>3 se professore ordinario<br>2 se professore associato<br>1 se professore a contratto<br>0 se nessun titolo<br><i>Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar)</i><br><i>3 wenn ordentliche Professur</i><br><i>2 wenn assoziierte Professur</i><br><i>1 wenn Vertragsprofessur</i><br><i>0 kein Titel</i> | 3 |           |
|   | Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca<br>0 non posseduto<br>1 per dottorato oppure abilitazione<br>2 se posseduti entrambi<br><i>Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat</i><br><i>0 nicht im Besitz</i><br><i>1 für Habilitation oder Forschungsdoktorat</i><br><i>2 für beide</i>  | 2 |           |
|   | Master; attestati manageriali<br>0 non posseduto<br>1 per il master e/o attestato manageriale /sub specializzazione<br><i>Master; Managementausbildungen</i><br><i>0 nicht im Besitz</i><br><i>1 für Master und/oder Managementausbildung</i>   | 2 |           |
|   | Pregresse idoneità nazionali e provinciali<br>0 non posseduta<br>Max 1 punto per le idoneità conseguite<br><i>Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen</i><br><i>0 nicht im Besitz</i><br><i>Max 1 Punkt für alle erlangten Eignungen</i>  | 1 |           |
| c) <b>Volume delle attività erogate<br/>Tätigkeitsvolumen</b> | Tipologia prestazioni erogate dalle strutture<br>Max 3 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke)<br><i>Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden</i><br><i>Max 3 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke)</i>   | 3 | <b>10</b> |
|   | Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo: Max 7 punti in base alla valutazione delle prestazioni<br><i>Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen</i><br><i>Max 7 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen</i>             | 7 |           |

|   |  |   |           |
|---|--|---|-----------|
| <b>d) Aderenza al profilo ricercato<br/>Eignung des gesuchten Profils</b> | Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio<br>Max 3 Punto in riferimento alla documentata esperienza<br><i>Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit<br/>Max 3 Punkt bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung</i>  | 3 | <b>10</b> |
|   | Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:<br>Max 3 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno)<br><i>Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal<br/>Max 3 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr)</i>  | 3 |           |
|   | Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni)<br>3-4 in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste internazionali<br>1-2 in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste nazionali<br>0 se non presentati<br><i>Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre<br/>3-4 aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen Fachzeitschriften<br/>1-2 aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf nationalen Fachzeitschriften<br/>0 nicht eingereicht</i> | 4 |           |
|   |  |   | <b>50</b> |

Per il colloquio, vengono assegnati i seg. punti (max. 50 punti):  
 Für das Kolloquium werden folg. Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS</b> |   |  |  |                                       |
|--|---|--|--|---------------------------------------|
| <b>Elementi di valutazione<br/>Bewertungselemente</b>                                  |   | <b>Criteria di dettaglio per la valutazione<br/>Spezifische Kriterien für die Bewertung</b>  |  | <b>punteggio max.<br/>max. Punkte</b> |
| e)   | <b>Capacità professionali<br/>Berufliche Fähigkeiten</b>                                | Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere.<br>Chiarezza espositiva max 7 punti<br>Correttezza delle risposte max 7 punti<br>Uso del linguaggio scientifico appropriato max 7 punti<br>Padronanza dei dati di letteratura aggiornati max 4 punti<br><i>Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag</i><br><i>Klarheit in der Erklärung max. / Punkte</i><br><i>Korrektheit der Antworten max. 7 Punkte</i><br><i>Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache max. 7 Punkte</i><br><i>Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur max. 4 Punkte</i>                    |  | <b>25</b>                             |
|  | <b>Competenze organizzative e gestionali<br/>Organisations- und Führungskompetenzen</b> | Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario.<br>Alta: 9-12/Media: 5-8/Bassa: 0-4<br><i>Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich</i><br><i>Hoch: 9-12</i><br><i>Mittel: 5-8</i><br><i>Niedrig: 0-4</i>  |  | 12                                    |
|  |   | Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche.<br>Alta: 9-13<br>Media: 5-8<br>Bassa: 0-4<br><i>Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften</i><br><i>Hoch: 9-13</i><br><i>Mittel: 5-8</i><br><i>Niedrig: 0-4</i> |  | 13                                    |
|  |   |  |  | <b>50</b>                             |