

La commissione prende atto che ai fini della valutazione dei candidati ha a disposizione complessivamente 100 punti e valuta tutte le domande presentate entro il termine fissato nell'avviso pubblico sulla base dei seguenti elementi di valutazione (DPP 29/2021, art. 7, comma 1-ter):

- a) Curriculum
- b) Titoli professionali, anche in relazione alle necessarie competenze organizzative e gestionali
- c) Volume delle attività svolte
- d) Aderenza al profilo ricercato
- e) Colloquio; il punteggio *massimo* attribuibile al colloquio è di *50 punti*.

La commissione esprime un giudizio motivato su ciascuno degli elementi di valutazione di cui sopra e attribuisce il corrispondente punteggio.

La commissione formula, un giudizio finale complessivo di ogni candidato e attribuisce il punteggio corrispondente, risultante dalla somma dei punteggi riportati per ciascuno dei suddetti elementi.

Sulla base del curriculum, la commissione valuta, nel loro complesso, le varie attività professionali, dirigenziali e organizzative ed eventuali attività di studio e ricerca di ogni candidato, in relazione tra loro e nella misura in cui contribuiscono a far emergere il quadro complessivo del candidato, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di una laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali e provinciali.

Nella valutazione del curriculum si considerano inoltre la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste specializzate italiane o straniere i cui editori applicano rigorosi criteri di qualitativi nell'accettazione dei contributi, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 4, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del DPR 445/2000.

Il Colloquio di selezione è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle sue capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Nel corso del colloquio vengono simulate situazioni di gestione e svolte esercitazioni pratiche.

Nel Colloquio di selezione, nella simulazione e nelle esercitazioni pratiche la commissione accerta la conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario e verifica le competenze personali, sociali e dirigenziali, le competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, nonché le competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze, al tutoring e alla gestione delle crisi. La commissione tiene conto della partecipazione attiva del candidato a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche e valuta in particolare la sua motivazione e le sue idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa.

Per ottenere l' idoneità ai fini dell' iscrizione nell'elenco dei candidati idonei si deve ottenere un punteggio minimo di 60 punti. (DPP 29/2021, art. 7, comma 7).

La commissione, al termine della valutazione degli elementi sopracitati ed il colloquio, stila la graduatoria e dichiara altresì quali candidati risultano idonei.

Alla fine della procedura selettiva il verbale di valutazione che riporta l'elenco completo dei candidati giudicati idonei e non idonei verrà presentato al Direttore generale dell'ASDAA.

Il Direttore generale dell'ASDAA procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (DPP 29/2021, art. 8, comma 2).

La commissione, quindi, stabilisce i criteri di valutazione e specifica i criteri di dettaglio per la valutazione, creando le segg. griglie di valutazione:

Per il curriculum, titoli prof.li, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i seguenti punti (max. 50 punti):

Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN			
Elementi di valutazione Bewertungselemente	Criteria di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung	punteggio massimo. Maximale Punkte	
a) Curriculum Lebenslauf	<p>Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <ul style="list-style-type: none"> o Direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa) o Direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese o Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese o Struttura semplice: 0,05 punti/mese o Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese <p><i>Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o Direktor Departement/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der komplexen Struktur) o <i>Direktor Komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat</i> o <i>Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat</i> o <i>Einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat</i> o <i>Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat</i> 	12	20
	<p>Ulteriori specializzazioni</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0,5 punti per ogni ulteriore specializzazione fino al massimo di 1 punto <p>Weitere Fachausbildungen</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0,5 Punkte für jede weitere Fachausbildung bis maximal 1 Punkt 	1	
	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi</p> <ul style="list-style-type: none"> o Alto (massimo 1 punto): Strutture universitarie o Basso (massimo 0,5 punti): strutture non universitarie <p><i>Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztstitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Hoch (maximal 1 Punkt): Universitäre Strukturen</i> o <i>Niedrig (maximal 0,5 Punkte): Nicht universitäre Strukturen</i> 	2	
	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore (punteggio cumulabile)</p> <ul style="list-style-type: none"> o Alta (massimo 2 punti): Relatore a congressi internazionali o Media (massimo 1,5 punti): Relatore a congressi nazionali o Bassa (massimo 0,5 punti): partecipante <p><i>Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent (Punkte kumulierbar)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Hoch (maximal 2 Punkte): Referent bei internationalen Kongressen</i> o <i>Mittel (maximal 1,5 Punkte): Referent bei nationalen Kongressen</i> o <i>Niedrig (maximal 0,5 Punkte): Teilnehmer</i> 	4	
	<p>Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche</p> <ul style="list-style-type: none"> o se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche fino a massimo 1 punto <p>Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> o Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen bis maximal 1 Punkt 	1	

b) Titoli professionali Berufliche Qualifikation	<p>Specializzazione richiesta</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0 punti: non posseduto o 2 punti: se posseduta <p>Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0 Punkte: nicht im Besitz o 2 Punkte: im Besitz 	2	10
	<p>Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo)</p> <ul style="list-style-type: none"> o 4 punti se professore ordinario o 3 punti se professore associato o 1 punto se professore a contratto o 0 se nessun titolo <p>Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar)</p> <ul style="list-style-type: none"> o 4 Punkte, wenn ordentliche Professur o 3 Punkte, wenn assoziierte Professur o 1 Punkt, wenn Vertragsprofessur o 0 Punkte, kein Titel 	4	
	<p>Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0 punti: non posseduto o 1 punto per dottorato oppure abilitazione o 2 punti se posseduti entrambi <p>Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0 Punkte: nicht im Besitz o 1 Punkt für Habilitation oder Forschungsdoktorat o 2 Punkt für den Besitz von beiden 	2	
	<p>Master; attestati manageriali;</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0 punti: non posseduto o 1 punto per master e/o attestato manageriale <p>Master; Managementausbildungen;</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0 Punkte: nicht im Besitz o 1 Punkt für Master und/oder Managementausbildung 	1	
	<p>Pregresse idoneità nazionali e provinciali</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0 punti: non posseduta o massimo 1 punto per le idoneità conseguite <p>Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen</p> <ul style="list-style-type: none"> o 0 Punkte nicht im Besitz o maximal 1 Punkt für alle erlangten Eignungen 	1	
c) Volume delle attività erogate Tätigkeitsvolumen	<p>Tipologia prestazioni erogate dalle strutture</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 3 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke) <p>Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 3 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke) 	3	10
	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 7 punti in base alla valutazione delle prestazioni <p>Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen</p> <ul style="list-style-type: none"> o maximal 7 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen 	7	

d) Aderenza al profilo ricercato Eignung des gesuchten Profils	<p>Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 1 Punto in riferimento alla documentata esperienza <p>Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> o maximal 1 Punkt bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung 	1	10
	<p>Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 5 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno) <p>Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal</p> <ul style="list-style-type: none"> o maximal 5 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr) 	5	
	<p>Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni)</p> <ul style="list-style-type: none"> o 3-4 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste internazionali o 1-2 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste nazionali o 0 punti se non presentati <p>Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre)</p> <ul style="list-style-type: none"> o 3-4 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen Fachzeitschriften o 1-2 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf nationalen Fachzeitschriften o 0 Punkte: nicht eingereicht 	4	
			50

Per il colloquio, vengono assegnati i seg. punti (max. 50 punti):
 Für das Kolloquium werden folg. Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS				
Elementi di valutazione Bewertungselemente		Criteria di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung	punteggio massimo. Maximale Punkte	
a)	Capacità professionali Berufliche Fähigkeiten	<p>Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Chiarezza espositiva massimo 7 punti ○ Correttezza delle risposte massimo 7 punti ○ Uso del linguaggio scientifico appropriato massimo 7 punti ○ Padronanza dei dati di letteratura aggiornati massimo 4 punti <p>Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Klarheit in der Erklärung maximal 7 Punkte ○ Korrektheit der Antworten maximal 7 Punkte ○ Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache maximal 7 Punkte ○ Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur maximal 4 Punkte 		25
b)	Competenze organizzative e gestionali Organisations- und Führungs-kompetenzen	<p>Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Alta: 9-12 ○ Media: 5-8 ○ Bassa: 0-4 <p>Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hoch: 9-12 ○ Mittel: 5-8 ○ Niedrig: 0-4 	12	25
		<p><i>Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Alta: 9-13 ○ Media: 5-8 ○ Bassa: 0-4 <p><i>Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hoch: 9-13 ○ Mittel: 5-8 ○ Niedrig: 0-4 	13	
				50

