

2. Berufsprofil

Das in Folge beschriebene Anforderungsprofil fasst insbesondere die klinisch-leitenden Aspekte der komplexen Struktur zusammen, einschließlich der erforderlichen Fähigkeiten, Aktivitäten, Maßnahmen und Verhaltensweisen, die ein Führungskraft in ihrer Position vorzuweisen hat.

Dieses Profil erfordert eine Reihe von Kenntnissen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die der Kandidat nachweisen muss, um die geforderte Führungsposition ausüben zu können:

Allgemeine Kompetenzen:

- Kompetenzen in clinical-governance, service-design und operations management.
- Managementausbildung
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Teamfähigkeit
- Soziale Fähigkeiten und Organisationstalent.
- Spezifische Erfahrung im Bereich der Didaktik im medizinischen Bereich, mit Fokus auf kompetenzbasierte Ausbildungsmodelle.
- Innovationsorientierung: Bereitschaft zu Veränderungen, analytisches Denken, Implementierung neuer Prozesse und Arbeitsmethoden sowie Weiterentwicklung von Innovationsprojekten und eine konstruktive Fehlerkultur.
- Nachgewiesene Erfahrung im Controlling (Planung, Monitoring, Überprüfung von Zielen und Leistungen) und Kenntnisse im Personalmanagement unter Berücksichtigung des derzeit gültigen Vertragsrechts.

Erwartete Kompetenzen im klinischen Bereich:

- nachgewiesene Erfahrung mit verantwortungsvollen Aufgaben in der früheren Verwaltung einfacher und/oder komplexer Strukturen oder anderer Arten von Aufträgen im urologischen Bereich;
- nachgewiesene Erfahrung als erster Operateur in urologisch-chirurgischer Tätigkeit;
- nachgewiesene Erfahrung in laparoskopischen Operationstechniken;
- nachgewiesene Erfahrung in der urologischen Notfallchirurgie;
- nachgewiesene Erfahrung mit verantwortungsvollen Aufgaben in der früheren Verwaltung einfacher und/oder komplexer Strukturen oder anderer Arten von Aufträgen im urologischen Bereich.

Erwartete Kompetenzen in den Bereichen Leadership und Personalmanagement:

- Der Direktor kennt die Vision und den Auftrag

2. Profilo professionale

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-dirigenziali della struttura complessa, le competenze richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve attuare per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto:

Competenze generali:

- Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management.
- Formazione manageriale
- Personalità con un elevato orientamento di servizio
- Capacità di lavorare in gruppo
- Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo.
- Esperienza specifica nel campo della didattica in area medica, con particolare attenzione ai modelli formativi basati sulle competenze.
- Orientamento all'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, ulteriore sviluppo di progetti di innovazione, cultura dell'errore costruttivo.
- Comprovata esperienza e conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi e delle prestazioni), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.

Competenze attese in ambito clinico:

- documentata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione pregressa di strutture semplici e/o complesse ovvero altra tipologia di incarico in ambito urologico;
- comprovata esperienza da primo operatore nell'ambito dell'attività chirurgica urologica;
- comprovata esperienza in tecniche di chirurgia laparoscopica;
- consolidata esperienza nell'ambito della Chirurgia urologica d'urgenza;
- Documentata esperienza in attività gestionali maturata in posizioni di responsabilità di struttura complessa o struttura semplice nell'ambito urologico.

Competenze attese nell'area della leadership e nella gestione del personale:

- Il Direttore deve conoscere i concetti della

des Sanitätsbetriebes, um die Entwicklung und Umsetzung der operativen Ziele unterstützen zu können.

- Der Direktor kennt epidemiologische Daten und deren Bedeutung sowie wichtige wissenschaftliche Fortschritte im Bereich, um aktiv berufliche, organisatorische und zwischen-menschliche Veränderungen zu erfassen und zu fördern.
- Der Direktor kennt Techniken im Bereich des Personalmanagements, um das Personal der Abteilung mit deren beruflichen und organisatorischen Fähigkeiten zu planen, einzusetzen, zu koordinieren und zu bewerten.
- Der Direktor ist in der Lage die technischen und materiellen Ressourcen innerhalb des Budgets zu planen und zu verwalten.
- Der Direktor verfügt spezifische Kompetenzen in Bereichen des Konfliktmanagements und in der Förderung und Weiterentwicklung des Personals.
- Der Direktor zeigt die Fähigkeit technologische und organisatorische Innovationen einzubringen und zu fördern.

Zu erwartende Kompetenz im Bereich des klinischen Managements:

- Der Direktor kann einen Beitrag zur Verbesserung der Dienstleistungen und der Koordinierung der Versorgungsprozesse leisten, sowie die Gesundheit und die Zufriedenheit der Patienten als Kernpunkt der komplexen Struktur stellen.
- Der Direktor führt und verwaltet die diagnostischen und therapeutischen Pfade in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und weiteren beteiligten Fachkräften.
- Der Direktor ist in der Lage Projekte zur Überwachung von Nebenwirkungen und der Reduzierung des klinischen Risikos zu implementieren.

Aufgaben:

- Die O.U. führt folgende Operationen durch - onkologische Chirurgie der Harnwege und des Fortpflanzungsapparates - Chirurgie aller gutartigen Pathologien des Urogenitalapparates - traditionelle und Laserendoskopie bei obstruktiven, tumorösen und lithiasischen Pathologien der unteren und oberen Harnwege - komplexe Nierensteinchirurgie und perkutane Nephrolithotripsie - laparoskopische Chirurgie - andrologische Chirurgie - Behandlung von Harnsteinen.
- Erstellung und Entwicklung von Leitlinien und Protokollen für die diagnostische und therapeutische Versorgung.
- Es organisiert und verwaltet die Aktivitäten, um die Versorgungsaufgaben nach dem Prinzip "Ein Krankenhaus, zwei Standorte" zu erfüllen.

vision e della mission dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi operativi.

- Deve conoscere i dati epidemiologici, il loro significato e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali.
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve essere in grado di pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget.
- Possiede competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti e nella promozione e sviluppo delle competenze del personale.
- Dimostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative.

Competenze attese nel campo del governo clinico

- Contribuire al miglioramento dei servizi e alla gestione dei processi assistenziali e porre al centro degli interessi dell'UOC la salute e la soddisfazione percepite dall'utente come paziente e come persona.
- Attua e gestisce i percorsi diagnostici terapeutici congiuntamente alle altre strutture operative e alle professionalità coinvolte.
- È in grado di implementare progetti di monitoraggio degli eventi avversi e riduzione del rischio clinico.

Compiti:

- La U.O. effettua interventi di: - chirurgia oncologica delle vie urinarie e dell'apparato riproduttivo - chirurgia di tutte le patologie benigne dell'apparato urogenitale - endoscopia tradizionale e con laser per patologie ostruttive, tumorali e litiasiche delle basse ed alte vie urinarie - chirurgia della calcolosi renale complessa e nefrolitotrixxia percutanea - chirurgia laparoscopica - Chirurgia andrologica - Trattamento della calcolosi urinaria.
- Predisporre e sviluppa linee guida e protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali
- Organizza e gestisce le attività al fine di svolgere i compiti assistenziali sulla base del principio "Un Ospedale, due sedi"

- Verstärkt das Netzwerk mit den Abteilungen anderer Krankenhäuser.
- Trägt in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien zur Erreichung der Budgetziele bei, unter besonderer Berücksichtigung des Kosten-Nutzen-Verhältnisses.
- Sie fördert die Annahme unternehmensinterner Strategien für klinische Risiken und Patientensicherheit, die auf die Umsetzung von Methoden und Verfahren zur Minimierung klinischer Risiken für Anwender und Betreiber sowie auf die Förderung von Aktivitäten zur Meldung von Zwischenfällen ausgerichtet sind.
- Führt Lehrtätigkeiten für Gesundheitspersonal und Ärzte in der Facharztausbildung sowie Tutoring für Studierende und Ärzte in der Facharztausbildung durch.
- Fördert die Vertiefung des Netzwerks mit den Leistungen anderer Krankenhäuser im Rahmen einer verbindlichen Form der organisatorischen Zusammenarbeit.
- Rafforza la rete con i servizi di altri ospedali.
- Contribuisce in accordo con le Direttive Aziendali al raggiungimento degli obiettivi di budget con particolare attenzione al rapporto costo - beneficio.
- Favorisce l'adozione di politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti orientati all'attuazione di modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori e alla promozione di attività di incident reporting.
- Svolge attività didattica nei confronti di personale sanitario e dei medici in formazione specialistica e di tutoraggio nei confronti di studenti e medici in formazione specialistica.
- Promuove il consolidamento della rete con i servizi degli altri ospedali nell'ambito della forma vincolante di collaborazione organizzativa.