

2. Berufsprofil:

Das in Folge beschriebene Anforderungsprofil fasst insbesondere die klinisch-leitenden Aspekte der komplexen Struktur zusammen, einschließlich der erforderlichen Fähigkeiten, Aktivitäten, Maßnahmen und Verhaltensweisen, die ein Führungskraft in ihrer Position vorzuweisen hat.

Dieses Profil erfordert eine Reihe von Kenntnissen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die der Kandidat nachweisen muss, um die geforderte Führungsposition ausüben zu können:

Allgemeine Kompetenzen:

Kompetenzen in clinical-governance, service-design und operations management.

Managementausbildung.

Hohe Dienstleistungsorientierung.

Teamfähigkeit.

Soziale Fähigkeiten und Organisationstalent.

Spezifische Erfahrung im Bereich der Didaktik im medizinischen Bereich, mit Fokus auf kompetenzbasierte Ausbildungsmodelle.

Innovationsorientierung: Bereitschaft zu Veränderungen, analytisches Denken, Implementierung neuer Prozesse und Arbeitsmethoden sowie Weiterentwicklung von Innovationsprojekten und eine konstruktive Fehlerkultur.

Nachgewiesene Erfahrung im Controlling (Planung, Monitoring, Überprüfung von Zielen und Leistungen) und Kenntnisse im Personalmanagement unter Berücksichtigung des derzeit gültigen Vertragsrechts.

Kenntnis der für das jeweilige Personal derzeit gültigen Vertragsrechts.

Erwartete Kompetenzen im klinischen Bereich:

Nachgewiesene Managementkompetenz in Führungspositionen in mittel bis großen Gesundheitsbetrieben.

Nachgewiesene Erfahrung in Krankenhauseinrichtungen mit hoher Komplexität und hoher Geburtenzahl.

Erfahrung und Kompetenz in den Techniken zur Durchführung einer vaginalen Geburt, Humanisierung der Schwangerschaftsbetreuung durch Förderung der physiologischen Geburt und der Rolle der Hebamme, Qualität der Betreuung mit besonderem Bezug auf die Schmerzkontrolle während der Wehen und der Geburt.

Erfahrung und Fachwissen im Management von Hochrisiko-Vaginalgeburten (Frühgeburt, Zwillingsgeburten, Steißgeburten, operative Geburten).

Erfahrung und Kompetenz in der Leitung und Koordination der Aktivitäten der U.O. im

2. Profilo professionale:

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-dirigenziali della struttura complessa, le competenze richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve attuare per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto:

Competenze generali:

Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management.

Formazione manageriale.

Personalità con un elevato orientamento di servizio.

Capacità di lavorare in gruppo.

Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo.

Esperienza specifica nel campo della didattica in area medica, con particolare attenzione ai modelli formativi basati sulle competenze.

Orientamento all'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, ulteriore sviluppo di progetti di innovazione, cultura dell'errore costruttivo.

Comprovata esperienza e conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi e delle prestazioni), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.

Conoscenza delle normative contrattuali vigenti per il personale di competenza.

Competenze attese in ambito clinico:

Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.

Comprovata esperienza presso strutture ospedaliere con elevata complessità e con elevato numero di parti.

Esperienza e competenza nelle tecniche di espletamento del parto per via vaginale, umanizzazione dell'assistenza alla gravidanza attraverso la promozione del parto fisiologico e del ruolo della ostetrica, qualità dell'assistenza con particolare riferimento al controllo del dolore nel travaglio e nel parto.

Esperienza e competenza nella gestione del parto ad alto rischio per via vaginale (parto pre-termine, parto gemellare, parto podalico, parto operativo).

Esperienza e competenza nella gestione e coordinamento delle attività della U.O. in ambito

geburtshilflichen Bereich, insbesondere in Bezug auf Risikoschwangerschaften, Pränataldiagnostik, Behandlung akuter geburtshilflicher Pathologien, dringende und notfallmäßige geburtshilfliche chirurgische Eingriffe bei Geburtskomplikationen.

Ausbildung und Erfahrung im Management aller Gesundheitsaktivitäten und -probleme im gynäkologischen Bereich mit besonderem Bezug auf die Diagnose und Behandlung gutartiger und bösartiger gynäkologischer Erkrankungen, onkologische Diagnose und Prävention, endoskopische Chirurgie und minimalinvasive Interventionstechniken und Notfallsituationen.

Erfahrung und Kompetenz in der Erstellung und Verwaltung korrekter Zugangswege zu Diensten in Bezug auf verschiedene Pflegesettings nach den Grundsätzen der Angemessenheit der Leistungen und der Sicherheit der Betreuung.

Erfahrung in der Leitung der klinischen Tätigkeit der stationären Abteilung, insbesondere in Bezug auf die Organisation des Bettenwechsels.

Fachwissen in der Überwachung und Verwaltung von Tätigkeiten und OP Listen mit der Fähigkeit, Wartezeiten dynamisch zu steuern.

Kenntnisse der epidemiologischen Methodik und Datenerhebung.

Besitz guter organisatorischer Fähigkeiten bei der Verwaltung von Gesundheitsaktivitäten, mit besonderem Augenmerk auf die Fähigkeit, die Angemessenheit der Aktivität zu planen, die zugewiesene Arbeitsbelastung zu bewerten und die berufliche Entwicklung der Mitarbeiter zu beurteilen.

Besitz guter Fähigkeiten zur Erstellung von Operationsprotokollen und diagnostisch-therapeutischen Pfaden, insbesondere zur Integration von Pfaden und Fähigkeiten in die Zusammenarbeit mit anderen Fachdisziplinen.

Erwartete Kompetenzen in den Bereichen Leadership und Personalmanagement:

Der Direktor kennt die Vision und den Auftrag des Sanitätsbetriebes, um die Entwicklung und Umsetzung der operativen Ziele unterstützen zu können.

Der Direktor kennt epidemiologische Daten und deren Bedeutung sowie wichtige wissenschaftliche Fortschritte im Bereich, um aktiv berufliche, organisatorische und zwischenmenschliche Veränderungen zu erfassen und zu fördern.

Der Direktor kennt Techniken im Bereich des Personalmanagements, um das Personal der Abteilung mit deren beruflichen und organisatorischen Fähigkeiten zu planen, einzusetzen, zu koordinieren und zu bewerten.

Der Direktor ist in der Lage die technischen und materiellen Ressourcen innerhalb des Budgets zu planen und zu verwalten.

Der Direktor verfügt spezifische Kompetenzen in Bereichen des Konfliktmanagements und in der Förderung und Weiterentwicklung des Personals.

ostetrico, con particolare riferimento alle gravidanze a rischio, alla diagnostica prenatale, al trattamento della patologia ostetrica in acuto, all'attività chirurgica ostetrica in urgenza ed emergenza nelle complicanze del parto.

Formazione ed esperienza nella gestione di tutte le attività e problematiche assistenziali relative all'area ginecologica con particolare riferimento diagnosi e cura delle patologie ginecologiche benigne e maligne, diagnosi e prevenzione oncologica, chirurgia endoscopica e tecniche di intervento mini invasive ed emergenze in ambito ginecologico.

Esperienza e competenza nella creazione e gestione dei corretti percorsi di accesso alle prestazioni in relazione ai diversi setting assistenziali secondo i principi di appropriatezza delle prestazioni e sicurezza delle cure

Esperienza nella gestione dell'attività clinica del reparto di degenza, con particolare riferimento all'organizzazione del turnover dei posti letto.

Competenza nel monitoraggio e nella gestione delle agende e delle liste operatorie con capacità di un governo dinamico dei tempi di attesa.

Conoscenze di metodologia epidemiologica e raccolta dati.

Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale, con particolare riguardo alla capacità di programmazione dell'appropriatezza dell'attività, di valutazione dei carichi di lavoro assegnati e della crescita professionale dei collaboratori.

Possesso di buone capacità di stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici, in particolare per la integrazione dei percorsi e delle competenze in collaborazione con le altre discipline specialistiche.

Competenze attese nell'area della leadership e nella gestione del personale:

Il Direttore deve conoscere i concetti della vision e della mission dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi operativi.

Deve conoscere i dati epidemiologici, il loro significato e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali.

Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi.

Deve essere in grado di pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget.

Possiede competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti e nella promozione e sviluppo delle competenze del personale.

Der Direktor zeigt die Fähigkeit technologische und organisatorische Innovationen einzubringen und zu fördern.

Zu erwartende Kompetenz im Bereich Clinical Governance:

Der Direktor kann einen Beitrag zur Verbesserung der Dienstleistungen und der Koordinierung der Versorgungsprozesse leisten, sowie die Gesundheit und die Zufriedenheit der Patienten als Kernpunkt der komplexen Struktur stellen.

Der Direktor führt und verwaltet die diagnostischen und therapeutischen Pfade in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und weiteren beteiligten Fachkräften.

Der Direktor ist in der Lage Projekte zur Überwachung von Nebenwirkungen und der Reduzierung des klinischen Risikos zu implementieren möglichst in einem strukturierten Prozess der Ursachenanalyse im Rahmen des Risk Managements.

Aufgaben:

Die Abteilung fördert die Einführung von Betriebsrichtlinien zum klinischen Risikomanagement und Patientensicherheit, um Prozeduren einzuführen, die das klinische Risiko für Patienten und Mitarbeitenden minimieren und ein Incident Reporting fördern.

Trägt in Übereinstimmung mit der Betriebsdirektion zur Erreichung der Budgetziele bei.

Unterstützt die von der Gesundheitsbetrieb geförderten Aktivitäten zur Entwicklung der Fakultät für Medizin und Chirurgie in der Provinz Bozen.

Organisiert und verwaltet die Aktivitäten, um die klinischen Aufgaben nach dem Prinzip „Ein Krankenhaus, zwei Standorte“ zu erfüllen.

Verwaltet stationäre Krankenhausaufnahmen und Tagesklinikaufnahmen, Notfallversorgung in der Geburtshilfe und Fast-Track sowie ambulante Tätigkeit in der Geburtshilfe und Gynäkologie.

Gewährleistet die Tätigkeit der Geburtsstation auf Bezirksebene.

Erstellt und entwickelt Leitlinien und diagnostische sowie therapeutische Pfade im Bereich der Gynäkologie und Geburtshilfe, im Rahmen der betrieblichen Organisationsform mit verbindlicher Zusammenarbeit.

Entwickelt den Bereich der medizinisch unterstützten Fortpflanzung der ersten und zweiten Stufe als betriebsweites Referenzzentrum.

Arbeitet mit dem Territorium zusammen (Allgemeinmediziner, Kinderärzte, WONE, Alterswohnheime, Gemeinschaftshäuser und Zwischenstrukturen), um die Antwort auf die Gesundheitsbedürfnisse der Bevölkerung zu organisieren.

Unterstützt die Digitalisierungsprogramme des Gesundheitsbetriebes.

Die Abteilung unterstützt Forschung und Lehre.

Dimostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative.

Competenze attese nel campo del governo clinico

Contribuire al miglioramento dei servizi e alla gestione dei processi assistenziali e porre al centro degli interessi dell'UOC la salute e la soddisfazione percepite dall'utente come paziente e come persona.

Attua e gestisce i percorsi diagnostici terapeutici congiuntamente alle altre strutture operative e alle professionalità coinvolte.

È in grado di implementare progetti di monitoraggio degli eventi avversi e riduzione del rischio clinico possibilmente in un percorso strutturato di analisi delle cause nell'ambito del Risk Management..

Compiti:

Favorisce l'adozione di politiche aziendali di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti orientati all'attuazione di modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori e alla promozione di attività di incident reporting.

Contribuisce in accordo con la Direzione aziendale al raggiungimento degli obiettivi di budget.

Supporta le attività promosse dall'Azienda sanitaria per lo sviluppo della Facoltà di Medicina e Chirurgia in Provincia di Bolzano.

Organizza e gestisce le attività al fine di svolgere i compiti clinici secondo il principio "Un ospedale, due sedi".

Gestisce ricoveri ospedalieri ordinari e in regime di day hospital, attività di pronto soccorso ostetrico e fast track ed attività specialistica ambulatoriale ostetrica e ginecologica.

Garantisce l'attività di punto nascita a livello comprensoriale.

Predisporre e sviluppare linee guida e protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali in ambito ginecologico e ostetrico, condivise nell'ambito della Forma vincolante di collaborazione organizzativa aziendale.

Sviluppa il settore della procreazione medicalmente assistita di primo e secondo livello, in qualità di Centro di riferimento aziendale.

Si interfaccia con il Territorio (MMG, PLS, COT, RSA, Case della Comunità e Strutture intermedie) per organizzare la risposta ai bisogni di salute della popolazione di riferimento.

Supporta i programmi di digitalizzazione aziendale.

Il reparto garantisce la partecipazione alla ricerca

Unterstützt die Aus- und Weiterbildung des ärztlichen, pflegerischen und technischen Personals sowie die Rekrutierung und Entwicklung von Fachärzten.

Fördert die Konsolidierung des Netzwerks mit den Diensten anderer Krankenhäuser im Rahmen der betrieblichen Organisationsform mit verbindlicher Zusammenarbeit.

e alla didattica.

Supporta Formazione e perfezionamento del personale medico, infermieristico e tecnico, nonché reclutamento e sviluppo di specialisti.

Promuove il consolidamento della rete con i servizi degli altri ospedali nell'ambito della Forma vincolante di collaborazione aziendale.