

2. Berufsprofil

Das in Folge beschriebene Anforderungsprofil fasst insbesondere die klinisch-leitenden Aspekte der komplexen Struktur zusammen, einschließlich der erforderlichen Fähigkeiten, Aktivitäten, Maßnahmen und Verhaltensweisen, die ein Führungskraft in ihrer Position vorzuweisen hat.

Dieses Profil erfordert eine Reihe von Kenntnissen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die der Kandidat nachweisen muss, um die geforderte Führungsposition ausüben zu können:

Allgemeine Kompetenzen:

- Kompetenzen in clinical-governance, service-design und operations management.
- Managementausbildung.
- Hohe Dienstleistungsorientierung.
- Teamfähigkeit.
- Soziale Fähigkeiten und Organisationstalent.
- Spezifische Erfahrung im Bereich der Didaktik im medizinischen Bereich, mit Fokus auf kompetenzbasierte Ausbildungsmodelle.
- Innovationsorientierung: Bereitschaft zu Veränderungen, analytisches Denken, Implementierung neuer Prozesse und Arbeitsmethoden sowie Weiterentwicklung von Innovationsprojekten und eine konstruktive Fehlerkultur.
- Nachgewiesene Erfahrung im Controlling (Planung, Monitoring, Überprüfung von Zielen und Leistungen) und Kenntnisse im Personalmanagement unter Berücksichtigung des derzeit gültigen Vertragsrechts.

Erwartete Kompetenzen im klinischen Bereich:

- Nachgewiesene Managementkompetenz in Führungspositionen in mittel bis großen Gesundheitsbetrieben.
- Qualifizierte und nachgewiesene klinische und pflegerische Erfahrung auf dem Gebiet der rehabilitativen Medizin mit dem Schwerpunkt der Rehabilitation von:
 1. akute und chronische Pathologien des Bewegungsapparates
 2. neurologische Verletzungen nach einem Schlaganfall
 3. neurodegenerative Erkrankungen
 4. schwere erworbene zerebrale Läsionen
 5. Folgen von Hirnverletzungen und Myeloläsionen traumatischen Ursprungs
 6. Postakuten non chirurgische Neurologische Folgen.
- Kompetenz und Erfahrung mit den klinischen,

2. Profilo professionale

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-dirigenziali della struttura complessa, le competenze richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve attuare per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto:

Competenze generali:

- Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management.
- Formazione manageriale.
- Personalità con un elevato orientamento di servizio.
- Capacità di lavorare in gruppo.
- Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo.
- Esperienza specifica nel campo della didattica in area medica, con particolare attenzione ai modelli formativi basati sulle competenze.
- Orientamento all'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, ulteriore sviluppo di progetti di innovazione, cultura dell'errore costruttivo.
- Comprovata esperienza e conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi e delle prestazioni), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.

Competenze attese in ambito clinico:

- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
- Qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nell'ambito della medicina riabilitativa, con particolare riguardo alla riabilitazione di:
 1. patologie acute e croniche dell'apparato locomotore
 2. lesioni neurologiche post-stroke
 3. patologie neurodegenerative
 4. gravi cerebrolesioni acquisite
 5. esiti di cerebrolesioni e mielolesioni di origine traumatica
 6. esiti neurologici complessi postacuti non chirurgici.
- Competenza ed esperienza degli strumenti

organisatorischen und prozeduralen Instrumenten, die dem Fachgebiet der Rehabilitationsmedizin eigen sind, für das Management von Behandlungs- und Betreuungspfaden in der akuten oder postakuten Phase.

- Erfahrung und Kompetenz in der klinischen Behandlung und Pflege von Patienten mit Behinderungen infolge akuter und chronischer Erkrankungen des Bewegungsapparats, Osteoporose und rheumatische Erkrankungen und Behinderungen infolge onkologischer Erkrankungen.
- Fähigkeit zur angemessenen Verwaltung des Netzes von territorialen, stationären und häuslichen Pflegeressourcen, wobei die prothetische und integrative Pflege gefördert wird.
- Klinisch-organisatorische Erfahrung in der Verwaltung von Krankenhauspfaden und der Kontinuität zwischen Krankenhaus und Gebiet, unter besonderer Berücksichtigung der häuslichen Pflege und der Pflege von Patienten mit chronischen Behinderungen.
- Fähigkeit, den Weg von der Beurteilung über die Verschreibung bis hin zur Versorgung von behinderten Patienten mit Hilfsmitteln zu erleichtern und in Zusammenarbeit mit den beteiligten Haus- und Fachärzten eine angemessene Schulung von Patienten und Pflegepersonal zu fördern.
- Nachgewiesene Erfahrung in der Umsetzung von Rehabilitationspfaden in einem vernetzten Aktivitätskontext.
- Fähigkeit zur Steuerung des Tätigkeitsvolumens von Fachdiensten mit dem Ziel, die "klientennahe Kompetenz" der Mitarbeiter des Teams zu erhalten und die Wartezeiten zu verkürzen
- Nachgewiesene kontinuierliche Aus- und Weiterbildung durch die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen von nationaler und internationaler Bedeutung.
- Erfahrung und Fachwissen auf dem Gebiet der Stoßwellentherapie, insbesondere hochenergetische Stoßwellen bei der Behandlung von Knochenerkrankungen, Osteonekrose und Verzögerungen der Knochenkonsolidierung.
- klinische Erfahrung und organisatorische Fähigkeiten im Bereich der Rehabilitation von Kindern, insbesondere im Hinblick auf die Behandlung von Patienten mit komplexen Krankheitsbildern, metabolischen und genetischen Syndromen, kindlicher Zerebralparese, Erkrankungen des Bewegungsapparats und Autismus.

Erwartete Kompetenzen in den Bereichen Leadership und Personalmanagement:

- Der Direktor kennt die Vision und den Auftrag des Sanitätsbetriebes, um die Entwicklung und Umsetzung der operativen Ziele unterstützen

clinici, organizzativi e procedurali, inerenti alla disciplina di Medicina Riabilitativa, per la gestione di percorsi di cura ed assistenza in fase acuta o post acuta.

- Esperienza e competenza nella gestione clinica e presa in carico dei pazienti con disabilità secondarie a patologie acute e croniche dell'apparato locomotore, osteoporosi e patologie reumatologiche e disabilità secondarie a patologie oncologiche.
- Capacità di governare in modo appropriato la rete di risorse territoriali, residenziali semiresidenziali e di assistenza domiciliare, favorendo l'assistenza protesica ed integrativa.
- Esperienza clinico - organizzativa nella gestione dei percorsi ospedalieri e di continuità ospedale/territorio, con particolare attenzione alla presa in carico domiciliare e alla presa in carico dei pazienti con disabilità cronica.
- Capacità di facilitare i percorsi di valutazione-prescrizione-erogazione degli ausili ai pazienti disabili, promuovendo la formazione adeguata ai pazienti e ai caregivers, in collaborazione con i MMG e gli specialisti coinvolti.
- Documentata esperienza nella realizzazione di percorsi riabilitativi in un contesto di attività di rete.
- Capacità di gestione dei volumi di attività delle prestazioni specialistiche, finalizzata al mantenimento delle "clinical competence" del personale dell'equipe, oltre che al perseguimento della riduzione dei tempi di attesa.
- Comprovata educazione continua e formazione, mediante partecipazione ad eventi formativi di rilevanza nazionale e internazionale.
- Esperienza e competenza nella terapia con le onde d'urto, in particolare le onde d'urto ad alta energia nel trattamento di patologie ossee, osteonecrosi e ritardi di consolidamento osseo.
- Esperienza clinica e competenze organizzative nella gestione della riabilitazione in età evolutiva, con particolare riguardo alla gestione di pazienti affetti da patologie complesse, sindromi metaboliche e genetiche, paralisi cerebrali infantili, patologie muscolo-scheletriche e autismo.

Competenze attese nell'area della leadership e nella gestione del personale:

- Il Direttore deve conoscere i concetti della vision e della mission dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione

zu können.

- Der Direktor kennt epidemiologische Daten und deren Bedeutung sowie wichtige wissenschaftliche Fortschritte im Bereich, um aktiv berufliche, organisatorische und zwischen-menschliche Veränderungen zu erfassen und zu fördern.
- Der Direktor kennt Techniken im Bereich des Personalmanagements, um das Personal der Abteilung mit deren beruflichen und organisatorischen Fähigkeiten zu planen, einzusetzen, zu koordinieren und zu bewerten.
- Der Direktor ist in der Lage die technischen und materiellen Ressourcen innerhalb des Budgets zu planen und zu verwalten.
- Der Direktor verfügt spezifische Kompetenzen in Bereichen des Konfliktmanagements und in der Förderung und Weiterentwicklung des Personals.
- Der Direktor zeigt die Fähigkeit technologische und organisatorische Innovationen einzubringen und zu fördern.

Zu erwartende Kompetenz im Bereich des klinischen Managements:

- Der Direktor kann einen Beitrag zur Verbesserung der Dienstleistungen und der Koordinierung der Versorgungsprozesse leisten, sowie die Gesundheit und die Zufriedenheit der Patienten als Kernpunkt der komplexen Struktur stellen.
- Der Direktor führt und verwaltet die diagnostischen und therapeutischen Pfade in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und weiteren beteiligten Fachkräften.
- Der Direktor ist in der Lage Projekte zur Überwachung von Nebenwirkungen und der Reduzierung des klinischen Risikos zu implementieren möglichst in einem strukturierten Prozess der Ursachenanalyse im Rahmen des Risk Managements.

Aufgaben:

- Die Abteilung kümmert sich hauptsächlich um Patienten mit Behinderungen infolge von erworbenen neurologischen Erkrankungen, schwerem Polytraumatismus oder großen orthopädischen Operationen.
- Sie kümmert sich insbesondere um Patienten mit:
 1. Ergebnisse großer orthopädischer und unfallchirurgischer Eingriffe
 2. post-akute Erkrankungen des zentralen und peripheren Nervensystems
 3. Polytraumatismus
 4. chronisch rezidivierende oder progressive neurologische Erkrankungen
 5. rheumatologische und muskuloskelettale Erkrankungen
 6. Folgen von Herz-Kreislauf- und

degli obiettivi operativi.

- Deve conoscere i dati epidemiologici, il loro significato e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali.
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve essere in grado di pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget.
- Possiede competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti e nella promozione e sviluppo delle competenze del personale.
- Dimostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative.

Competenze attese nel campo del governo clinico

- Contribuire al miglioramento dei servizi e alla gestione dei processi assistenziali e porre al centro degli interessi dell'UOC la salute e la soddisfazione percepite dall'utente come paziente e come persona.
- Attua e gestisce i percorsi diagnostici terapeutici congiuntamente alle altre strutture operative e alle professionalità coinvolte.
- È in grado di implementare progetti di monitoraggio degli eventi avversi e riduzione del rischio clinico possibilmente in un percorso strutturato di analisi delle cause nell'ambito del Risk Management.

Compiti:

- L'U.O. svolge interventi rivolti prevalentemente a soggetti con disabilità conseguente a patologie neurologiche acquisite, gravi politraumatismi od esiti di interventi ortopedici maggiori.
- In particolare, sono assistiti pazienti con:
 1. esiti di interventi chirurgici ortopedici e traumatologici maggiori
 2. malattie del sistema nervoso centrale e periferico in fase post-acuta
 3. politraumatismi
 4. malattie neurologiche croniche riacutizzate o progressive
 5. malattie reumatologiche e muscoloscheletriche
 6. esiti di patologie cardiovascolari e respiratorie.

Atemwegserkrankungen.

- Die O.U. führt Beratungstätigkeiten für die Definition geeigneter Rehabilitationswege in der postakuten Phase durch.
- Sie entwickelt eine Zusammenarbeit mit den komplexen Strukturen, die an der klinischen Behandlung beteiligt sind, seien es Chirurgen oder Internisten, um ein möglichst umfassendes Versorgungsmanagement für den Patienten zu ermöglichen.
- Sie führt Lehrtätigkeiten für das Gesundheitspersonal, Ärzte und Fachärzte in der Ausbildung durch.
- Sie gewährleistet die ambulante Versorgung der Zielbevölkerung, unter besonderer Berücksichtigung der Behandlung von Rheumapatienten, der Verabreichung von Botulinumtoxin, hoch- und niederenergetischen Stoßwellen, Osteoporose, Entwicklungsalter und Autismus.
- Die O.U. garantiert die Teilnahme an Forschung und Lehre.
- Der Direktor unterstützt die Aus- und Weiterbildung des medizinischen und pflegerischen Personals sowie die Rekrutierung und Entwicklung von Spezialisten.
- Der Direktor fördert die Konsolidierung des Netzwerks mit den Diensten anderer Krankenhäuser im Rahmen des funktionellen Department für Rehabilitation.
- Der Direktor verwaltet und regelt im Rahmen seiner Zuständigkeit die Wartelisten für ambulante Rehabilitationstherapien.
- L'U.O. svolge attività di consulenza per la definizione di appropriati percorsi riabilitativi nella fase post-acuta.
- Sviluppa il rapporto di collaborazione con le Strutture Complesse coinvolte nella gestione clinica, siano esse chirurgiche o internistiche, per consentire la più completa gestione assistenziale per il paziente.
- Svolge attività didattica nei confronti di personale sanitario, di medici e specialisti in formazione.
- Garantisce i servizi ambulatoriali generici e superspecialistici per la popolazione di riferimento, con particolare riferimento alla gestione di pazienti reumatologici, alla somministrazione della tossina botulinica, onde d'urto ad alta e bassa energia, osteoporosi, età evolutiva e autismo.
- L'U.O. garantisce la partecipazione alla ricerca e alla didattica.
- Il Direttore supporta la formazione ed il perfezionamento del personale medico e infermieristico, nonché reclutamento e sviluppo di specialisti.
- Il Direttore promuove il consolidamento della rete con i servizi degli altri ospedali, nell'ambito del Dipartimento funzionale di riabilitazione.
- Il Direttore gestisce e governa, per quanto di sua competenza, le liste di attesa delle terapie riabilitative ambulatoriali.