

La commissione prende atto che ai fini della valutazione dei candidati ha a disposizione complessivamente 100 punti e valuta tutte le domande presentate entro il termine fissato nell'avviso pubblico sulla base dei segg. elementi di valutazione (DPP 29/2021, art. 7, comma 1-ter):

- a) curriculum
- b) titoli professionali, anche in relazione alle necessarie competenze organizzative e gestionali
- c) volume delle attività svolte
- d) aderenza al profilo ricercato
- e) colloquio; il punteggio *massimo* attribuibile al colloquio è di *50 punti*.

La commissione esprime un giudizio motivato su ciascuno degli elementi di valutazione di cui sopra e attribuisce il corrispondente punteggio.

La commissione formula, infine, un giudizio finale complessivo di ogni candidato e attribuisce il punteggio corrispondente, risultante dalla somma dei punteggi riportati per ciascuno dei suddetti elementi.

Sulla base del *curriculum*, la commissione valuta, nel loro complesso, le varie attività professionali, dirigenziali e organizzative ed eventuali attività di studio e ricerca di ogni candidato, in relazione tra loro e nella misura in cui contribuiscono a far emergere il quadro complessivo del candidato, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di una laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all' estero, nonché alle pressioni idoneità nazionali e provinciali.

Nella valutazione del *curriculum* si considerano inoltre la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste specializzate italiane o straniere i cui editori applicano rigorosi criteri di qualitativi nell'accettazione dei contributi, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del *curriculum*, esclusi quelli di cui al comma 4, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del DPR 445/2000.

Il *Colloquio* di selezione è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle sue capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Nel corso del colloquio vengono simulate situazioni di gestione e svolte esercitazioni pratiche.

Nel *Colloquio* di selezione, nella simulazione e nelle esercitazioni pratiche la commissione accerta la conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario e verifica le competenze personali, sociali e dirigenziali, le competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, nonché le competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze, al tutoring e alla gestione delle crisi. La commissione tiene anche conto della partecipazione attiva del candidato a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche e valuta in particolare la sua motivazione e le sue idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa.

Per ottenere l'*idoneità* ai fini dell'iscrizione nell'elenco dei candidati idonei si deve ottenere un punteggio *minimo di 60 punti*. (DPP 29/2021, art. 7, comma 7).

La commissione, al termine della valutazione degli elementi sopracitati ed il colloquio, stila la *graduatoria* e dichiara altresì quali candidati risultano idonei.

Alla fine della procedura selettiva il verbale di valutazione che riporta l'elenco completo dei candidati giudicati idonei e non idonei verrà presentato al Direttore generale dell'ASDAA.

Il Direttore generale dell'ASDAA procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (DPP 29/2021, art. 8, comma 2).

La commissione, quindi, *stabilisce i criteri di valutazione e specifica i criteri di dettaglio per la valutazione*, creando le segg. griglie di valutazione:

Per il curriculum, titoli prof.li, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i segg. punti (max 50 punti):

Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folg. Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN

Elementi di valutazione Bewertungselemente		Criteria di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung	punteggio max max. Punkte	
a)	Curriculum Lebenslauf	<p>Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> o direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa); o direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese; o reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese; o struttura semplice: 0,05 punti/mese; o altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese. <p><i>Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o Direktor Departement/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Di-reaktion der Komplexen Struktur); o Direktor Komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat; o geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat; o einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat; o andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat. 	10	20
		<p>Ulteriori specializzazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> o 1 punto per ogni ulteriore specializzazione fino al massimo di 2 punti <p><i>Weitere Fachausbildungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o 1 Punkt für jede weitere Fachausbildung bis maximal 2 Punkte 	2	
		<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> o alto (massimo 1 punto): Strutture universitarie; o basso (massimo 0,5 punti): strutture non universitarie. <p><i>Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztstitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o hoch (maximal 1 Punkt): Universitäre Strukturen; o niedrig (maximal 0,5 Punkte): Nicht universitäre Strukturen. 	1	
		<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore (punteggio cumulabile)</p> <ul style="list-style-type: none"> o alta (massimo 4 punti): Relatore a congressi internazionali; o media (massimo 1,5 punti): Relatore a congressi nazionali; o bassa (massimo 0,5 punti): partecipante. <p><i>Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent (Punkte kumulierbar):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o hoch (maximal 4 Punkte): Referent bei internationalen Kongressen; o mittel (maximal 1,5 Punkte): Referent bei nationalen Kongressen; o niedrig (maximal 0,5 Punkte): Teilnehmer. 	6	

		<p>Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche fino a un massimo di 1 punti <p><i>Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen bis maximal 1 Punkte 	1	
b)	Titoli professionali Berufliche Qualifikation	<p>Specializzazione richiesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0 punto se non posseduto ○ 1 punto se posseduta <p><i>Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0 Punkte, wenn nicht im Besitz ○ 1 Punkt, wenn im Besitz 	1	5
		<p>Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo):</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2 punti se professore ordinario ○ 1,5 punti se professore associato ○ 0,5 punti se professore a contratto ○ 0 punti se nessun titolo <p><i>Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2 Punkte, wenn ordentliche Professur ○ 1,5 Punkte, wenn assoziierte Professur ○ 0,5 Punkte, wenn Vertragsprofessur ○ 0 Punkte bei keinem Titel 	2	
		<p>Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0 punti se non posseduto ○ 0,5 punti per dottorato oppure abilitazione ○ 1 punto se posseduti entrambi <p><i>Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0 Punkte, wenn nicht im Besitz ○ 0,5 Punkte für Habilitation oder Forschungsdoktorat ○ 1 Punkt für beide 	1	
		<p>Master; attestati manageriali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0 punti se non posseduto ○ 0,5 punti per master e/o attestato manageriale <p><i>Master; Managementausbildungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0 Punkte, wenn nicht im Besitz ○ 0,5 Punkte für Master und/oder Managementausbildung 	0,5	
		<p>Pregresse idoneità nazionali e provinciali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0 punti se non posseduta ○ massimo 0,5 punti per le idoneità conseguite <p><i>Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0 Punkte, wenn nicht im Besitz ○ maximal 0,5 Punkt für alle erlangten Eignungen 	0,5	

c)	Volume delle attività erogate	<p>Tipologia prestazioni erogate dalle strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 5 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke) <p><i>Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o maximal 5 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke) 	5	20
	Tätigkeitsvolumen	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 15 punti in base alla valutazione delle prestazioni <p><i>Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o maximal 15 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen 	15	
d)	Aderenza al profilo ricercato Eignung des gesuchten Profils	<p>Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio:</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 0,5 punto in riferimento alla documentata esperienza <p><i>Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o maximal 0,5 Punkt bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung 	0,5	5
		<p>Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> o massimo 2,5 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno) <p><i>Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o maximal 2,5 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr) 	2,5	
		<p>Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni):</p> <ul style="list-style-type: none"> o 1 - 2 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste internazionali; o 0,5 - 1 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste nazionali; o 0 punti se non presentati. <p><i>Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> o 1 - 2 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen Fachzeitschriften; o 0,5 - 1 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf nationalen Fachzeitschriften; o 0 Punkte, wenn nicht eingereicht. 	2	
				50

Per il colloquio, vengono assegnati i seg. punti (max 50 punti):
 Für das Kolloquium werden folg. Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS				
Elementi di valutazione <i>Bewertungselemente</i>		Criteri di dettaglio per la valutazione <i>Spezifische Kriterien für die Bewertung</i>		punteggio max <i>max. Punkte</i>
e)	<p>Capacità professionali</p> <p>Berufliche Fähigkeiten</p>	<p>Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ chiarezza espositiva massimo 7 punti; ○ correttezza delle risposte massimo 7 punti; ○ uso del linguaggio scientifico appropriato massimo 7 punti; ○ padronanza dei dati di letteratura aggiornati massimo 4 punti. <p><i>Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Klarheit in der Erklärung maximal 7 Punkte; ○ Korrektheit der Antworten maximal 7 Punkte; ○ Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache maximal 7 Punkte; ○ Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur maximal 4 Punkte. 		25
	<p>Competenze organizzative e gestionali</p>	<p>Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ alta: 9 – 12 punti ○ media: 5 - 8 punti ○ bassa: 0 - 4 punti <p><i>Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ hoch: 9 – 12 Punkte ○ mittel: 5 – 8 Punkte ○ niedrig: 0 – 4 Punkte 		12
	<p>Organisations- und Führungskompetenz</p>	<p>Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ alta: 9 – 13 punti ○ media: 5 – 8 punti ○ bassa: 0 – 4 punti <p><i>Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ hoch: 9 – 13 Punkte ○ mittel: 5 – 8 Punkte ○ niedrig: 0 – 4 Punkte 		25
				50