

La commissione prende atto che ai fini della valutazione dei candidati ha a disposizione complessivamente 100 punti e valuta tutte le domande presentate entro il termine fissato nell'avviso pubblico sulla base dei segg. elementi di valutazione (DPP 29/2021, art. 7, comma 1-ter):

- a) curriculum
- b) titoli professionali, anche in relazione alle necessarie competenze organizzative e gestionali
- c) volume delle attività svolte
- d) aderenza al profilo ricercato
- e) colloquio; il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di 50 punti.

La commissione esprime un giudizio motivato su ciascuno degli elementi di valutazione di cui sopra e attribuisce il corrispondente punteggio.

La commissione formula, infine, un giudizio finale complessivo di ogni candidato e attribuisce il punteggio corrispondente, risultante dalla somma dei punteggi riportati per ciascuno dei suddetti elementi.

Sulla base del curriculum, la commissione valuta, nel loro complesso, le varie attività professionali, dirigenziali e organizzative ed eventuali attività di studio e ricerca di ogni candidato, in relazione tra loro e nella misura in cui contribuiscono a far emergere il quadro complessivo del candidato, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di una laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pressioni idoneità nazionali e provinciali.

Nella valutazione del curriculum si considerano inoltre la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste specializzate italiane o straniere i cui editori applicano rigorosi criteri di qualitativi nell'accettazione dei contributi, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 4, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del DPR 445/2000.

Il Colloquio di selezione è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle sue capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Nel corso del colloquio vengono simulate situazioni di gestione e svolte esercitazioni pratiche.

Nel Colloquio di selezione, nella simulazione e nelle esercitazioni pratiche la commissione accerta la conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario e verifica le competenze personali, sociali e dirigenziali, le competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, nonché le competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze, al tutoring e alla gestione delle crisi. La commissione tiene anche conto della partecipazione attiva del candidato a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche e valuta in particolare la sua motivazione e le sue idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa.

Per ottenere l' idoneità ai fini dell'iscrizione nell'elenco dei candidati idonei si deve ottenere un punteggio minimo di 60 punti. (DPP 29/2021, art. 7, comma 7).

La commissione, al termine della valutazione degli elementi sopracitati ed il colloquio, stila la graduatoria e dichiara altresì quali candidati risultano idonei.

Alla fine della procedura selettiva il verbale di valutazione che riporta l'elenco completo dei candidati giudicati idonei e non idonei verrà presentato al Direttore generale dell'Azienda sanitaria dell'Alto Adige.

Il Direttore generale dell'Azienda sanitaria dell'Alto Adige procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (DPP 29/2021, art. 8, comma 2).

La commissione, quindi, stabilisce i criteri di valutazione e specifica i criteri di dettaglio per la valutazione, creando le segg. griglie di valutazione:

Per il curriculum, titoli professionali, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i seguenti punti (max. 50 punti):

Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN</b>			
<b>Elementi di valutazione Bewertungselemente</b>	<b>Criteria di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung</b>	<b>punteggio max. max. Punkte</b>	
<b>a) Curriculum Lebenslauf</b>	<p>Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa)</li> <li>o Direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese</li> <li>o Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese</li> <li>o Struttura semplice: 0,05 punti/mese</li> <li>o Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese</li> </ul> <p><i>Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Direktor Departement/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der Komplexen Struktur)</li> <li>o <i>Direktor Komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat</i></li> <li>o <i>Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat</i></li> <li>o <i>Einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat</i></li> <li>o <i>Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat</i></li> </ul>	12	<b>20</b>
	<p>Ulteriori specializzazioni 1 punto per ogni ulteriore specializzazione fino al massimo di 2 punti <i>Weitere Fachausbildungen</i> 1 Punkt für jede weitere Fachausbildung bis maximal 2 Punkte</p>	2	
	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi Alto (max. 1): Strutture universitarie Basso (max. 0,5): strutture non universitarie <i>Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztstitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten</i> Hoch (max. 1): <i>Universitäre Strukturen</i> Niedrig (max. 0,5): <i>Nicht universitäre Strukturen</i></p>	1	
	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore (punteggio cumulabile) Alta (max. 2): Relatore a congressi internazionali Media (max. 1,5): Relatore a congressi nazionali Bassa (max. 0,5): partecipante <i>Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent (Punkte kumulierbar)</i> Hoch (max. 2,5): <i>Referent bei internationalen Kongressen</i> Mittel (max. 1,5): <i>Referent bei nationalen Kongressen</i> Niedrig (max. 0,5): <i>Teilnehmer</i></p>	4	
	<p>Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche fino a max 1 punti <i>Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen</i> Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen bis max. 1 Punkte</p>	1	

b) <b>Titoli professionali Berufliche Qualifikation</b>	Specializzazione richiesta 0 non posseduto 1 se posseduta <i>Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung</i> 0 nicht im Besitz 1 im Besitz	1	5
	Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo) 2 se professore ordinario 1,5 se professore associato 0,5 se professore a contratto 0 se nessun titolo <i>Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar)</i> 2 wenn ordentliche Professur 1,5 wenn assoziierte Professur 0,5 wenn Vertragsprofessur 0 kein Titel	2	
	Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca 0 non posseduto 0,5 per dottorato oppure abilitazione 1 se posseduti entrambi <i>Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat</i> 0 nicht im Besitz 0,5 für Habilitation oder Forschungsdoktorat 1 für beide	1	
	Master; attestati manageriali 0 non posseduto 0,5 per master e/o attestato manageriale <i>Master; Managementausbildungen</i> 0 nicht im Besitz 0,5 für Master und/oder Managementausbildung	0,5	
	Pregresse idoneità nazionali e provinciali 0 non posseduta Max 0,5 punto per le idoneità conseguite <i>Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen</i> 0 nicht im Besitz Max 0,5 Punkt für alle erlangten Eignungen	0,5	
c) <b>Volume delle attività erogate Tätigkeitsvolumen</b>	Tipologia prestazioni erogate dalle strutture Max 5 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke) <i>Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden</i> Max 5 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke)	5	20
	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo: Max 15 punti in base alla valutazione delle prestazioni <i>Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen</i> Max 15 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen	15	

d) <b>Aderenza al profilo ricercato Eignung des gesuchten Profils</b>	Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio Max 0,5 Punto in riferimento alla documentata esperienza <i>Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit</i> <i>Max 0,5 Punkt bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung</i>	0,5	5
	Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento: Max 2,5 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno) <i>Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal</i> <i>Max 2,5 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr)</i>	2,5	
	Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni) 1-2 in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste internazionali 0,5-1 in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste nazionali 0 se non presentati <i>Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre)</i> <i>1-2 aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen Fachzeitschriften</i> <i>0,5-1 aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf nationalen Fachzeitschriften</i> <i>0 nicht eingereicht</i>	2	
			<b>50</b>

Per il colloquio, vengono assegnati i seguenti punti (max. 50 punti):  
 Für das Kolloquium werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS</b>				
<b>Elementi di valutazione Bewertungselemente</b>		<b>Criteri di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung</b>		<b>punteggio max. max. Punkte</b>
e)	<b>Capacità professionali Berufliche Fähigkeiten</b>	Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Chiarezza espositiva max 7 punti Correttezza delle risposte max 7 punti Uso del linguaggio scientifico appropriato max 7 punti Padronanza dei dati di letteratura aggiornati max 4 punti <i>Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag</i> <i>Klarheit in der Erklärung max. 7 Punkte</i> <i>Korrektheit der Antworten max. 7 Punkte</i> <i>Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache max. 7 Punkte</i> <i>Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur max. 4 Punkte</i>		<b>25</b>
	<b>Competenze organizzative e gestionali Organisations- und Führungskompetenzen</b>	Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario. Alta: 9-12/Media: 5-8/Bassa: 0-4 <i>Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich</i> <i>Hoch: 9-12</i> <i>Mittel: 5-8</i> <i>Niedrig: 0-4</i>		12
		Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche. Alta: 9-13 Media: 5-8 Bassa: 0-4 <i>Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften</i> <i>Hoch: 9-13</i> <i>Mittel: 5-8</i> <i>Niedrig: 0-4</i>		13
				<b>50</b>