

La commissione prende atto che ai fini della valutazione dei candidati ha a disposizione complessivamente 100 punti e valuta tutte le domande presentate entro il termine fissato nell'avviso pubblico sulla base dei segg. elementi di valutazione (D.P.P. 29/2021, art. 7, comma 1-ter):

- a) curriculum
- b) titoli professionali, anche in relazione alle necessarie competenze organizzative e gestionali
- c) volume delle attività svolte
- d) aderenza al profilo ricercato
- e) colloquio; il punteggio *massimo* attribuibile al colloquio è di *50 punti*.

La commissione esprime un giudizio motivato su ciascuno degli elementi di valutazione di cui sopra e attribuisce il corrispondente punteggio.

La commissione formula, infine, un giudizio finale complessivo di ogni candidato e attribuisce il punteggio corrispondente, risultante dalla somma dei punteggi riportati per ciascuno dei suddetti elementi.

Sulla base del *curriculum*, la commissione valuta, nel loro complesso, le varie attività professionali, dirigenziali e organizzative ed eventuali attività di studio e ricerca di ogni candidato, in relazione tra loro e nella misura in cui contribuiscono a far emergere il quadro complessivo del candidato, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di una laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali e provinciali.

Nella valutazione del *curriculum* si considerano inoltre la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste specializzate italiane o straniere i cui editori applicano rigorosi criteri di qualitativi nell'accettazione dei contributi, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del *curriculum*, esclusi quelli di cui al comma 4, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Il *Colloquio* di selezione è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle sue capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Nel corso del colloquio vengono simulate situazioni di gestione e svolte esercitazioni pratiche.

Nel *Colloquio* di selezione, nella simulazione e nelle esercitazioni pratiche la commissione accerta la conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario e verifica le competenze personali, sociali e dirigenziali, le competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, nonché le competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze, al tutoring e alla gestione delle crisi. La commissione tiene anche conto della partecipazione attiva del candidato a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche e valuta in particolare la sua motivazione e le sue idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa.

Per ottenere l'*idoneità* ai fini dell'iscrizione nell'elenco dei candidati idonei si deve ottenere un punteggio *minimo di 60 punti*. (D.P.P. 29/2021, art. 7, comma 7).

La commissione, al termine della valutazione degli elementi sopracitati ed il colloquio, stila la *graduatoria* e dichiara altresì quali candidati risultano idonei.

Alla fine della procedura selettiva il verbale di valutazione che riporta l'elenco completo dei candidati giudicati idonei e non idonei verrà presentato al Direttore generale dell'ASDAA.

Il Direttore generale dell'ASDAA procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (DPP 29/2021, art. 8, comma 2).

La commissione, quindi, *stabilisce i criteri di valutazione e specifica i criteri di dettaglio per la valutazione*, creando le segg. griglie di valutazione:

Per il curriculum, titoli prof.li, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i segg. punti (max 50 punti):
 Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folg. Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN	
Elementi di valutazione Bewertungselemente	Specifiche Criterien für die Bewertung
	<p>Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <ul style="list-style-type: none"> o Direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa) o Direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese o Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese o Struttura semplice: 0,05 punti/mese o Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese <p>Funktionrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position</p> <ul style="list-style-type: none"> o Direttore Dipartimento/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der Komplexen Struktur) o Direktor Komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat o Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat o Einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat o Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat
	12
	1
	<p>Ulteriori specializzazioni 0,5 punti per ogni ulteriore specializzazione fino al massimo di 1 punto</p> <p>Weitere Fachausbildungen 0,5 Punkte für jede weitere Fachausbildung bis maximal 1 Punkt</p>
Curriculum	
a) Lebenslauf	
	<p>Soggetti di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi alto (max 1 punto): Strutture universitarie basso (max 0,5 punto): strutture non universitarie</p> <p>Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsaufhaltungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten Hoch (max. 1 Punkte): Universitäre Strukturen Niedrig (max. 0,5 Punkt): Nicht universitäre Strukturen</p>
	1
	4
	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore (punteggio cumulabile) Alta (max 2 punti): Relatore a congressi internazionali Media (max 1,5 punto): Relatore a congressi nazionali Bassa (max 0,5 punti): partecipante</p> <p>Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent (Punkte kumulierbar) Hoch (max. 2 Punkte): Referent bei internationalen Kongressen Mittel (max. 1,5 Punkt): Referent bei nationalen Kongressen Niedrig (max. 0,5 Punkte): Teilnehmer</p>
	2
	20

	<p>Specializzazione richiesta 0 punti se non posseduto 2 punti se posseduta</p> <p>Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung 0 Punkte wenn nicht im Besitz 2 Punkte wenn im Besitz</p> <p>Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo) 3 punti se professore ordinario 2 punti se professore associato 1 punto se professore a contratto 0 punti se nessun titolo</p> <p>Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar) 3 Punkte wenn ordentliche Professur 2 Punkte wenn assoziierte Professur 1 Punkt wenn Vertragsprofessur 0 Punkte bei keinem Titel</p> <p>Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca 0 punti se non posseduto 1 punto per dottorato oppure abilitazione 2 punti se posseduti entrambi</p> <p>Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat 0 Punkte wenn nicht im Besitz 1 Punkt für Habilitation oder Forschungsdoktorat 2 Punkte für den Besitz von beiden</p> <p>Master; attestati manageriali; 0 punti se non posseduto 1 punto per master o attestati manageriali 2 punti per master e attestato manageriale</p> <p>Master; Managementausbildungen; 0 Punkte wenn nicht im Besitz 1 Punkt für Master oder Managementausbildung 2 Punkte für Master und/oder Managementausbildung</p> <p>Pregresse idoneità nazionali e provinciali 0 punti se non posseduta max 1 punto per le idoneità conseguite</p> <p>Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen 0 Punkte wenn nicht im Besitz Max. 1 Punkt für alle erlangten Eignungen</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>1</p>	<p>10</p>
<p>b)</p> <p>Titoli professionali</p> <p>Berufliche Qualifikation</p>			
	<p>Tipologia prestazioni erogate dalle strutture Max 3 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke)</p> <p>Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden Max. 3 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke)</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo Max 7 punti in base alla valutazione delle prestazioni</p> <p>Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen</p>	<p>3</p> <p>7</p>	<p>10</p>
<p>c)</p> <p>Volume delle attività erogate</p> <p>Tätigkeitsvolumen</p>			

		Max. 7 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen		
		<p>Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio Max. 3 punti in riferimento alla documentata esperienza</p> <p>Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit Max. 3 Punkte bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung</p>	3	
		<p>Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Max. 3 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno)</p> <p>Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal Max. 3 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr)</p>	3	10
d)	Aderenza al profilo ricercato	<p>Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni) 3-4 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste internazionali 1-2 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste nazionali 0 punti se non presentati</p> <p>Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre) 3-4 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen Fachzeitschriften 1-2 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf nationalen Fachzeitschriften 0 Punkte wenn nicht eingereicht</p>	4	
				50

Per il colloquio, vengono assegnati i seg. punti (max 50 punti):
Für das Kolloquium werden folg. Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS		
Elementi di valutazione Bewertungselemente	Criteri di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung	punteggio max max. Punkte
<p>Capacità professionali</p> <p>Berufliche Fähigkeiten</p>	<p>Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere.</p> <p>Chiarezza espositiva max 7 punti Correttezza delle risposte max 7 punti Uso del linguaggio scientifico appropriato max 7 punti Padronanza dei dati di letteratura aggiornati max 4 punti</p> <p>Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag</p> <p>Klarheit in der Erklärung max. 7 Punkte Korrektheit der Antworten max. 7 Punkte Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache max. 7 Punkte Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur max. 4 Punkte</p>	<p>25</p> <p>25</p>
<p>Competenze organizzative e gestionali</p> <p>Organisations- und Führungskompetenz</p>	<p>Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario.</p> <p>Alta: 9-12 punti Media: 5-8 punti Bassa: 0-4 punti</p> <p>Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich</p> <p>Hoch: 9-12 Punkte Mittel: 5-8 Punkte Niedrig: 0-4 Punkte</p> <p>Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche.</p> <p>Alta: 9-13 punti Media: 5-8 punti Bassa: 0-4 punti</p> <p>Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften</p> <p>Hoch: 9-13 Punkte Mittel: 5-8 Punkte Niedrig: 0-4 Punkte</p>	<p>12</p> <p>25</p> <p>13</p>
		50

e)