La commissione prende atto che ai fini della valutazione dei candidati ha a disposizione complessivamente 100 punti e valuta tutte le domande presentate entro il termine fissato nell'avviso pubblico sulla base dei segg. elementi di valutazione (D.P.P. 29/2021, art. 7, comma 1-ter):

a) curriculum

b) titoli professionali, anche in relazione alle necessarie competenze organizzative e gestionali

c) volume delle attività svolte

d) aderenza al profilo ricercato

e) colloquio; il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di 50 punti.

La commissione esprime un giudizio motivato su ciascuno degli elementi di valutazione di cui sopra e attribuisce il corrispondente punteggio.

La commissione formula, infine, un giudizio finale complessivo di ogni candidato e attribuisce il punteggio corrispondente, risultante dalla somma dei punteggi riportati per ciascuno dei suddetti elementi.

Sulla base del curriculum, la commissione valuta, nel loro complesso, le varie attività professionali, dirigenziali e organizzative ed eventuali attività di studio e ricerca di ogni candidato, in relazione tra loro e nella misura in cui contribuiscono a far emergere il quadro complessivo del candidato, con riferimento:

a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di una laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all' estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali e provinciali.

Nella valutazione del curriculum si considerano inoltre la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste specializzate italiane o straniere i cui editori applicano rigorosi criteri di qualitativi nell'accettazione dei contributi, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 4, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Il Colloquio di selezione è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle sue capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Nel corso del colloquio vengono simulate situazioni di gestione e svolte esercitazioni pratiche.

Nel Colloquio di selezione, nella simulazione e nelle esercitazioni pratiche la commissione accerta la conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario e verifica le competenze personali, sociali e dirigenziali, le competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, nonché le competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze, al tutoring e alla gestione delle crisi. La commissione tiene anche conto della partecipazione attiva del candidato a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche e valuta in particolare la sua motivazione e le sue idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa.

Per ottenere l'idoneità ai fini dell'iscrizione nell'elenco dei candidati idonei si deve ottenere un punteggio minimo di 60 punti. (D.P.P. 29/2021, art. 7, comma 7).

La commissione, al termine della valutazione degli elementi sopracitati ed il colloquio, stila la graduatoria e dichiara altresì quali candidati risultano idonei.

Alla fine della procedura selettiva il verbale di valutazione che riporta l'elenco completo dei candidati giudicati idonei e non idonei verrà presentato al Direttore generale dell'Azienda sanitaria dell'Alto Adige.

Il Direttore generale dell'Azienda sanitaria dell'Alto Adige procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (DPP 29/2021, art. 8, comma 2).

La commissione, quindi, stabilisce i criteri di valutazione e specifica i criteri di dettaglio per la valutazione, creando le segg. griglie di valutazione:

Per il *curriculum*, *titoli professionali, volume attività e aderenza al profilo* vengono assegnati i seguenti punti (max 50 punti):
Für den *Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils* werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE - *BEWERTUNGSKRITERIEN*				
Elementi di valutazione ***Bewertungselemente***		**Criteri di dettaglio per la valutazione** ***Spezifische Kriterien für die Bewertung***	**punteggio max** ***max. Punkte***	
a)	**Curriculum** **Lebenslauf**	Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione o Direzione di Dipartimento/rete: 0,06 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa) o Direzione di Struttura complessa: 0,05 punti/mese o Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,035 punti/mese o Struttura semplice: 0,025 punti/mese o Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,01 punti/mese *Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position* o *Direktor Departement/Netzwerk: 0,06 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der Komplexen Struktur)* o *Direktor Komplexe Struktur: 0,025 Punkte/Monat* o *Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,035 Punkte/Monat* o *Einfache Struktur: 0,025 Punkte/Monat* o *Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,01 Punkte/Monat*	6	**20**
		Ulteriori specializzazioni 0,5 punti per ogni ulteriore specializzazione affine o equipollente fino al massimo di 1 punto Weitere Fachausbildungen 0,5 Punkte für jede weitere fachverwandte und gleichwertige Fachausbildung bis maximal 1 Punkt	1	
		Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi alto (max 2 punti): Strutture universitarie basso (max 1 punto): strutture non universitarie *Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharzttitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten* *Hoch (max. 2 Punkte): Universitäre Strukturen* *Niedrig (max. 1 Punkt): Nicht universitäre Strukturen*	2	
		Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore (punteggio cumulabile) Max. 4 punti per le relazioni in base all'importanza (congresso internazionale o nazionale, numero complessivo) Max 1 punto per partecipazioni *Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent (Punkte kumulierbar)* Max. 4 Punkte für Referententätigkeit aufgrund der Bedeutung (internationaler oder nationaler Kongress, Anzahl insgesamt) Max. 1 Punkt für Teilnahmen	5	
		Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche con riferimento anche all'H-Index attinenti al profilo ricercato fino a max. 6 punti Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen mit Bezug auch auf den H-Index ent-	6	

		sprechend dem gesuchten Profil bis max. 6 Punkte		
b)	**Titoli professionali** **Berufliche Qualifikation**	Specializzazione richiesta 0 punti se non posseduto 2 punti se posseduta Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung 0 Punkte wenn nicht im Besitz 2 Punkte wenn im Besitz	2	**10**
		Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo) 3 punti se professore ordinario 2 punti se professore associato 1 punto se professore a contratto 0 punti se nessun titolo Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar) 3 Punkte wenn ordentliche Professur 2 Punkte wenn assoziierte Professur 1 Punkt wenn Vertragsprofessur 0 Punkte bei keinem Titel	3	
		Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca 0 punti se non posseduto Max. 1 punto per dottorato oppure abilitazione Max. 2 punti se posseduti entrambi Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat 0 Punkte wenn nicht im Besitz Max. 1 Punkt für Habilitation oder Forschungsdoktorat Max. 2 Punkte für den Besitz von beiden	2	
		Master; attestati manageriali; 0 punti se non posseduto Max. 1 punto per master attinenti o attestati manageriali Max. 2 punti punti se posseduti entrambi Master; Managementausbildungen; 0 Punkte wenn nicht im Besitz Max. 1 Punkt für themenbezogene Master oder Managementausbildung Max. 2 Punkte für den Besitz von beiden	2	
		Pregresse idoneità nazionali e provinciali 0 punti se non posseduta max 1 punto per le idoneità conseguite Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen 0 Punkte wenn nicht im Besitz Max. 1 Punkt für alle erlangten Eignungen	1	
c)	**Volume delle attività erogate**	Tipologia prestazioni erogate dalle strutture Max 3 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke) Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden Max. 3 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke)	3	**10**

	Tätigkeitsvolumen	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo Max 7 punti in base alla valutazione delle prestazioni Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen Max. 7 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen	7	
d)	**Aderenza al profilo ricercato** **Eignung des gesuchten Profils**	Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio Max 4 punti in riferimento alla documentata esperienza Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit Max. 4 Punkte bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung	4	**10**
		Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Max 4 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno) Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal Max. 4 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr)	4	
		Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni) Max. 2 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, su riviste internazionali o nazionali 0 punti se non presentati Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre Max. 2 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen oder nationalen Fachzeitschriften 0 Punkte wenn nicht eingereicht	2	
				50

Per il colloquio, vengono assegnati i seguenti punti (max 50 punti):
Für das Kolloquium werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – *BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS*				
Elementi di valutazione ***Bewertungselemente***		**Criteri di dettaglio per la valutazione** ***Spezifische Kriterien für die Bewertung***	**punteggio max** ***max. Punkte***	
e)	**Capacità professionali** **Berufliche Fähigkeiten**	Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Chiarezza espositiva max 7 punti Correttezza delle risposte max 7 punti Uso del linguaggio scientifico appropriato max 7 punti Padronanza dei dati di letteratura aggiornati max 4 punti Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag Klarheit in der Erklärung max. 7 Punkte Korrektheit der Antworten max. 7 Punkte Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache max. 7 Punkte Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur max. 4 Punkte		**25**
	Competenze organizzative e gestionali	Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario. Alta: 9-12 punti Media: 5-8 punti Bassa: 0-4 punti Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich Hoch: 9-12 Punkte Mittel: 5-8 Punkte Niedrig: 0-4 Punkte	12	**25**
	Organisations- und Führungskompetenz	Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche. Alta: 9-13 punti Media: 5-8 punti Bassa: 0-4 punti Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften Hoch: 9-13 Punkte Mittel: 5-8 Punkte Niedrig: 0-4 Punkte	13	
				50