

Per il curriculum, titoli professionali, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i seguenti punti (max. 50 punti):

Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

| CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN | | | |
|---|--|---------------------------------------|-----------|
| Elementi di valutazione Bewertungselemente | Criteri di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung | punteggio max. max. Punkte | |
| a) Curriculum Lebenslauf | <p>Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa) ○ Direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese ○ Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese ○ Struttura semplice: 0,05 punti/mese ○ Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese <p><i>Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Direktor Departement/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der Komplexen Struktur)</i> ○ <i>Direktor komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat</i> ○ <i>Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat</i> ○ <i>Einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat</i> ○ <i>Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat</i> | 14 | 20 |
| | <p>Ulteriori specializzazioni 1 punto per ogni ulteriore specializzazione <i>Weitere Fachausbildungen</i> <i>1 Punkt für jede weitere Fachausbildung</i></p> | 1 | |
| | <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi Alto (max. 1 Punto): Strutture universitarie Basso (max. 0,5 punti): strutture non universitarie <i>Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztstitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten</i> <i>Hoch (max. 1 Punkte): Universitäre Strukturen</i> <i>Niedrig (max. 0,5 punti): Nicht universitäre Strukturen</i></p> | 1 | |
| | <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore e/o partecipante (punteggio cumulabile) Max 2 punti in base all'attività congressuale attiva (relatore) Max 1 punto in base all'attività congressuale passiva (partecipazioni) <i>Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent und/oder Teilnehmer (Punkte kumulierbar)</i> <i>Max 2 Punkte aufgrund der nachgewiesenen aktiven Kongressaktivität (Referent)</i> <i>Max 1 Punkt aufgrund der nachgewiesenen Kongressaktivität (Teilnehmer)</i></p> | 3 | |
| | <p>Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche fino a max 1 punti <i>Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen</i> <i>Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen bis max. 1 Punkte</i></p> | 1 | |

| | | | |
|---|--|-----|----|
| b) Titoli professionali Berufliche Qualifikation | Specializzazione richiesta 0 non posseduto 0,5 se posseduta <i>Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung</i> 0 nicht im Besitz 0,5 im Besitz | 0,5 | 5 |
| | Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo) 2 se professore ordinario 1,5 se professore associato 1 se professore a contratto 0 se nessun titolo <i>Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar)</i> 2 wenn ordentliche Professur 1,5 wenn assoziierte Professur 1 wenn Vertragsprofessur 0 kein Titel | 2 | |
| | Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca 0 non posseduto 0,5 per dottorato oppure abilitazione 1 se posseduti entrambi <i>Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat</i> 0 nicht im Besitz 0,5 für Habilitation oder Forschungsdoktorat 1 für beide | 1 | |
| | Master; attestati manageriali 0 non posseduto 1 per master e/o attestato manageriale (Master aggiuntivi attinenti alla specialità) <i>Master; Managementausbildungen</i> 0 nicht im Besitz 1 für Master und/oder Managementausbildung (Fachspezifische Zusatzausbildungen) | 1 | |
| | Pregresse idoneità nazionali e/o provinciali 0 non posseduta Max 0,5 punto per le idoneità conseguite <i>Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und/oder auf Landesebene erworbene Eignungen</i> 0 nicht im Besitz Max 0,5 Punkt für alle erlangten Eignungen | 0,5 | |
| c) Volume delle attività erogate Tätigkeitsvolumen | Tipologia prestazioni erogate dalle strutture Max 5 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke) <i>Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden</i> Max 5 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke) | 5 | 20 |
| | Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo: Max 15 punti in base alla valutazione delle prestazioni <i>Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen</i> Max 15 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen | 15 | |

| | | | |
|---|---|-----|-----------|
| d) Aderenza al profilo ricercato Eignung des gesuchten Profils | Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio Max 0,5 Punto in riferimento alla documentata esperienza <i>Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit</i> Max 0,5 Punkt bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung | 0,5 | 5 |
| | Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento: Max 2,5 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno) <i>Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal</i> Max 2,5 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr) | 2,5 | |
| | Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni) Max 2 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste internazionali Max 1 punto in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste nazionali 0 se non presentati <i>Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre)</i> Max 2 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen Fachzeitschriften Max 1 Punkt aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf nationalen Fachzeitschriften 0 nicht eingereicht | 2 | |
| | | | 50 |

Per il colloquio vengono assegnati i seguenti punti (max. 50 punti):

Für das Kolloquium werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

| CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS | | | | |
|--|---|---|---------------------------------------|-----------|
| Elementi di valutazione Bewertungselemente | | Criteri di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung | punteggio max. max. Punkte | |
| e) | Capacità professionali Berufliche Fähigkeiten | <p>Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere.</p> <p>Chiarezza espositiva max 6 punti Correttezza delle risposte max 6 punti Uso del linguaggio scientifico appropriato max 6 punti Padronanza dei dati di letteratura aggiornati max 7 punti</p> <p><i>Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag Klarheit in der Erklärung max. 6 Punkte Korrektheit der Antworten max. 6 Punkte Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache max. 6 Punkte Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur max. 7 Punkte</i></p> | | 25 |
| | Competenze organizzative e gestionali Organisations- und Führungskompetenzen | <p>Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario.</p> <p>Alta: 9-12 Media: 5-8 Bassa: 0-4</p> <p><i>Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich</i></p> <p>Hoch: 9-12 Mittel: 5-8 Niedrig: 0-4</p> | 12 | 25 |
| | | <p>Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche.</p> <p>Alta: 9-13 Media: 5-8 Bassa: 0-4</p> <p><i>Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften</i></p> <p>Hoch: 9-13 Mittel: 5-8 Niedrig: 0-4</p> | 13 | |
| | | | | 50 |