

Per il curriculum, titoli professionali, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i seguenti punti (max. 50 punti):

Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN				
Elementi di valutazione Bewertungselemente		Criteria di dettaglio per la valutazione Spezifische Kriterien für die Bewertung	punteggio max. max. Punkte	
a)	Curriculum Lebenslauf	Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione <ul style="list-style-type: none"> o Direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa) o Direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese o Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese o Struttura semplice: 0,05 punti/mese o Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position <ul style="list-style-type: none"> o Direktor Departement/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der Komplexen Struktur) o Direktor Komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat o Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat o Einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat o Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat 	12	20
		Ulteriori specializzazioni 0,5 punto per ogni ulteriore specializzazione fino al massimo di 1 punto Weitere Fachausbildungen 0,5 Punkt für jede weitere Fachausbildung bis maximal 1 Punkt	1	
		Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi Alto (max. 1): Strutture universitarie Basso (max. 0,5): strutture non universitarie Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztstitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten Hoch (max. 1): Universitäre Strukturen Niedrig (max. 0,5): Nicht universitäre Strukturen	1	
		Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore (punteggio cumulabile) Alta (max. 2): Relatore a congressi internazionali Media (max. 1,5): Relatore a congressi nazionali Bassa (max. 0,5): partecipante Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent (Punkte kumulierbar) Hoch (max. 2): Referent bei internationalen Kongressen Mittel (max. 1,5): Referent bei nationalen Kongressen Niedrig (max. 0,5): Teilnehmer	4	
		Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche fino a max 2 punti Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen bis max. 2 Punkte	2	

b)	Titoli professionali Berufliche Qualifikation	Specializzazione richiesta 0 non posseduto 1 se posseduta Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung 0 nicht im Besitz 1 im Besitz	1	5
		Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo) 2 se professore ordinario 1 se professore associato 0,5 se professore a contratto 0 se nessun titolo Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar) 2 wenn ordentliche Professur 1 wenn assoziierte Professur 0,5 wenn Vertragsprofessur 0 kein Titel	2	
		Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca 0 non posseduto 0,5 per dottorato oppure abilitazione 1 se posseduti entrambi Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat 0 nicht im Besitz 0,5 für Habilitation oder Forschungsdoktorat 1 für beide	1	
		Master; attestati manageriali; 0 non posseduto 0,25 per master e/o attestato manageriale 0,5 se posseduti entrambi Master; Managementausbildungen; 0 nicht im Besitz 0,25 für Master und/oder Managementausbildung 0,5 für beide	0,5	
		Pregresse idoneità nazionali e provinciali 0 non posseduta 0,5 punti per le idoneità conseguite Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen 0 nicht im Besitz 0,5 Punkte für alle erlangten Eignungen	0,5	
c)	Volume delle attività erogate Tätigkeitsvolumen	Tipologia prestazioni erogate dalle strutture Max 5 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke) Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden Max 5 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke)	5	20
		Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo Max 15 punti in base alla valutazione delle prestazioni Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen Max 15 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen	15	

d)	Aderenza al profilo ricercato Eignung des gesuchten Profils	Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio Max 0,5 Punti in riferimento alla documentata esperienza Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit Max 0,5 Punkte bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung	0,5	5
		Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Max 2,5 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno) Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal Max 2,5 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr)	2,5	
		Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni) 1-2 in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, riviste nazionali o riviste internazionali 0 se non presentati Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre) 1-2 aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf nationalen oder internationalen Fachzeitschriften 0 nicht eingereicht	2	
				50

Per il colloquio, vengono assegnati i seguenti punti (max. 50 punti):
 Für das Kolloquium werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS				
Elementi di valutazione <i>Bewertungselemente</i>		Criteri di dettaglio per la valutazione <i>Spezifische Kriterien für die Bewertung</i>		punteggio max. <i>max. Punkte</i>
e)	Capacità professionali Berufliche Fähigkeiten	Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Chiarezza espositiva max 7 punti Correttezza delle risposte max 7 punti Uso del linguaggio scientifico appropriato max 7 punti Padronanza dei dati di letteratura aggiornati max 4 punti Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag Klarheit in der Erklärung max 7 Punkte Korrektheit der Antworten max 7 Punkte Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache max 7 Punkte Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur max 4 Punkte		25
	Competenze organizzative e gestionali	Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario. Alta: 9-12 Media: 5-8 Bassa: 0-4 Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich Hoch: 9-12 Mittel: 5-8 Niedrig: 0-4		12
	Organisations- und Führungskompetenz	Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche. Alta: 9-13 Media: 5-8 Bassa: 0-4 Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften Hoch: 9-13 Mittel: 5-8 Niedrig: 0-4		13
				50