

Per il curriculum, titoli professionali, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i seguenti punti (max 50 punti):

Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN</b>   |  |  |    |           |
|---|--|--|----|-----------|
| <b>Elementi di valutazione<br/>Bewertungselemente</b> | <b>Criteri di dettaglio per la valutazione<br/>Spezifische Kriterien für die Bewertung</b> | <b>punteggio max<br/>max. Punkte</b>   |    |           |
| <b>a)</b>   | <b>Curriculum</b>  | Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa)</li> <li>○ Direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese</li> <li>○ Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese</li> <li>○ Struttura semplice: 0,05 punti/mese</li> <li>○ Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese</li> </ul> Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Direktor Departement/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der komplexen Struktur)</li> <li>○ Direktor Komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat</li> <li>○ Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat</li> <li>○ Einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat</li> <li>○ Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat</li> </ul> | 12 | <b>20</b> |
|   | <b>Lebenslauf</b>  | Ulteriori specializzazioni<br>0,5 punti per ogni ulteriore specializzazione affine o equipollente fino al massimo di 1 punto<br>Weitere Fachausbildungen<br>0,5 Punkte für jede weitere fachverwandte und gleichwertige Fachausbildung bis maximal 1 Punkt   | 1  |           |
|   |  | Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi<br>alto (max 1 punti): Strutture universitarie<br>basso (max 0,5 punto): strutture non universitarie<br>Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztstitels mit einer Minstdauer von 3 Monaten<br>Hoch (max. 1 Punkte): Universitäre Strukturen<br>Niedrig (max. 0,5 Punkt): Nicht universitäre Strukturen  | 1  |           |
|   |  | Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore (punteggio cumulabile)<br>Alta (max 2 punti): Relatore a congressi internazionali<br>Media (max 1,5 punto): Relatore a congressi nazionali<br>Bassa (max 0,5 punti): partecipante<br>Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent (Punkte kumulierbar)<br>Hoch (max. 2 Punkte): Referent bei internationalen Kongressen<br>Mittel (max. 1,5 Punkt): Referent bei nationalen Kongressen<br>Niedrig (max. 0,5 Punkte): Teilnehmer  | 4  |           |
|   |  | Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche<br>se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche fino a max. 2 punti<br>Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen  | 2  |           |

|           |  |   |   |           |
|-----------|--|---|---|-----------|
|           |  | Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen bis max. 2 Punkte  |   |           |
| <b>b)</b> | <b>Titoli professionali</b><br><b>Berufliche Qualifikation</b> | Specializzazione richiesta<br>0 punti se non posseduto<br>2 punti se posseduta<br>Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung<br>0 Punkte wenn nicht im Besitz<br>2 Punkte wenn im Besitz   | 2 | <b>10</b> |
|           |  | Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo)<br>3 punti se professore ordinario<br>2 punti se professore associato<br>1 punto se professore a contratto<br>0 punti se nessun titolo<br>Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar)<br>3 Punkte wenn ordentliche Professur<br>2 Punkte wenn assoziierte Professur<br>1 Punkt wenn Vertragsprofessur<br>0 Punkte bei keinem Titel | 3 |           |
|           |  | Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca<br>0 punti se non posseduto<br>Max. 1 punto per dottorato oppure abilitazione<br>2 punti se posseduti entrambi<br>Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat<br>0 Punkte wenn nicht im Besitz<br>Max. 1 Punkt für Habilitation oder Forschungsdoktorat<br>2 Punkte für den Besitz von beiden  | 2 |           |
|           |  | Master; attestati manageriali;<br>0 punti se non posseduto<br>Max. 1 punto per master o attestati manageriali<br>2 punti punti se posseduti entrambi<br>Master; Managementausbildungen;<br>0 Punkte wenn nicht im Besitz<br>Max. 1 Punkt für Master oder Managementausbildung<br>2 Punkte für den Besitz von beiden   | 2 |           |
|           |  | Pregresse idoneità nazionali e provinciali<br>0 punti se non posseduta<br>max 1 punto per le idoneità conseguite<br>Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen<br>0 Punkte wenn nicht im Besitz<br>Max. 1 Punkt für alle erlangten Eignungen   | 1 |           |
| <b>c)</b> | <b>Volume delle attività erogate</b>                           | Tipologia prestazioni erogate dalle strutture<br>Max 3 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke)<br>Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden<br>Max. 3 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke)  | 3 | <b>10</b> |

|    |  |  |     |           |
|----|--|--|-----|-----------|
|    | <b>Tätigkeitsvolumen</b>   | <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo</p> <p>Max 7 punti in base alla valutazione delle prestazioni</p> <p>Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen</p> <p>Max. 7 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen</p>  | 7   |           |
| d) | <b>Aderenza al profilo ricercato</b><br><b>Eignung des gesuchten Profils</b> | <p>Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio</p> <p>Max 2,5 punti in riferimento alla documentata esperienza</p> <p>Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit</p> <p>Max. 2,5 Punkte bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung</p>   | 2,5 | <b>10</b> |
|    |  | <p>Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</p> <p>Max 3 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno)</p> <p>Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal</p> <p>Max. 3 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr)</p>                                       | 3   |           |
|    |  | <p>Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni)</p> <p>1-4 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, su riviste internazionali o nazionali</p> <p>Max 0,5 punti per poster/abstract/atto congressuale</p> <p>0 punti se non presentati</p> <p>Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre)</p> <p>1-4 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen oder nationalen Fachzeitschriften</p> <p>Max. 0,5 Punkte für Poster/Abstracts/Kongressabstracts</p> <p>0 Punkte wenn nicht eingereicht</p> | 4,5 |           |
|    |  |  |     | <b>50</b> |

Per il colloquio, vengono assegnati i seguenti punti (max 50 punti):  
 Für das Kolloquium werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS</b> |   |   |    |           |
|--|---|---|----|-----------|
| <b>Elementi di valutazione</b><br><i>Bewertungselemente</i>                            | <b>Criteria di dettaglio per la valutazione</b><br><i>Spezifische Kriterien für die Bewertung</i> | <b>punteggio max</b><br><i>max. Punkte</i>  |    |           |
| e)   | <b>Capacità professionali</b><br><br><b>Berufliche Fähigkeiten</b>                                | Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere.<br>Chiarezza espositiva max 7 punti<br>Correttezza delle risposte max 7 punti<br>Uso del linguaggio scientifico appropriato max 7 punti<br>Padronanza dei dati di letteratura aggiornati max 4 punti<br>Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag<br>Klarheit in der Erklärung max. 7 Punkte<br>Korrektheit der Antworten max. 7 Punkte<br>Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache max. 7 Punkte<br>Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur max. 4 Punkte  |    | <b>25</b> |
|  | <b>Competenze organizzative e gestionali</b>  | Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario.<br>Alta: 9-12 punti<br>Media: 5-8 punti<br>Bassa: 0-4 punti<br>Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich<br>Hoch: 9-12 Punkte<br>Mittel: 5-8 Punkte<br>Niedrig: 0-4 Punkte  | 12 |           |
|  | <b>Organisations- und Führungskompetenz</b>   | Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche.<br>Alta: 9-13 punti<br>Media: 5-8 punti<br>Bassa: 0-4 punti<br>Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften<br>Hoch: 9-13 Punkte<br>Mittel: 5-8 Punkte<br>Niedrig: 0-4 Punkte | 13 | <b>25</b> |
|  |   |   |    | <b>50</b> |