

La commissione prende atto che ai fini della valutazione dei candidati ha a disposizione complessivamente 100 punti e valuta tutte le domande presentate entro il termine fissato nell'avviso pubblico sulla base dei segg. elementi di valutazione (D.P.P. 29/2021, art. 7, comma 1-ter):

- a) curriculum
- b) titoli professionali, anche in relazione alle necessarie competenze organizzative e gestionali
- c) volume delle attività svolte
- d) aderenza al profilo ricercato
- e) colloquio; il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di 50 punti.

La commissione esprime un giudizio motivato su ciascuno degli elementi di valutazione di cui sopra e attribuisce il corrispondente punteggio.

La commissione formula, infine, un giudizio finale complessivo di ogni candidato e attribuisce il punteggio corrispondente, risultante dalla somma dei punteggi riportati per ciascuno dei suddetti elementi.

Sulla base del curriculum, la commissione valuta, nel loro complesso, le varie attività professionali, dirigenziali e organizzative ed eventuali attività di studio e ricerca di ogni candidato, in relazione tra loro e nella misura in cui contribuiscono a far emergere il quadro complessivo del candidato, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di una laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pressioni idoneità nazionali e provinciali.

Nella valutazione del curriculum si considerano inoltre la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste specializzate italiane o straniere i cui editori applicano rigorosi criteri di qualitativi nell'accettazione dei contributi, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 4, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Il Colloquio di selezione è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle sue capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere. Nel corso del colloquio vengono simulate situazioni di gestione e svolte esercitazioni pratiche.

Nel Colloquio di selezione, nella simulazione e nelle esercitazioni pratiche la commissione accerta la conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario e verifica le competenze personali, sociali e dirigenziali, le competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, nonché le competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze, al tutoring e alla gestione delle crisi. La commissione tiene anche conto della partecipazione attiva del candidato a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche e valuta in particolare la sua motivazione e le sue idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa.

Per ottenere l' idoneità ai fini dell'iscrizione nell'elenco dei candidati idonei si deve ottenere un punteggio minimo di 60 punti. (D.P.P. 29/2021, art. 7, comma 7).

La commissione, al termine della valutazione degli elementi sopracitati ed il colloquio, stila la graduatoria e dichiara altresì quali candidati risultano idonei.

Alla fine della procedura selettiva il verbale di valutazione che riporta l'elenco completo dei candidati giudicati idonei e non idonei verrà presentato al Direttore generale dell'Azienda sanitaria dell'Alto Adige.

Il Direttore generale dell'Azienda sanitaria dell'Alto Adige procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (DPP 29/2021, art. 8, comma 2).

La commissione, quindi, stabilisce i criteri di valutazione e specifica i criteri di dettaglio per la valutazione, creando le segg. griglie di valutazione:

Per il curriculum, titoli professionali, volume attività e aderenza al profilo vengono assegnati i seguenti punti (max 50 punti):

Für den Lebenslauf, berufliche Qualifikation, Tätigkeitsvolumen und Eignung des gesuchten Profils werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE - BEWERTUNGSKRITERIEN</b>   |   |  |     |           |
|---|---|--|-----|-----------|
| <b>Elementi di valutazione<br/>Bewertungselemente</b> | <b>Criteria di dettaglio per la valutazione<br/>Spezifische Kriterien für die Bewertung</b> | <b>punteggio max<br/>max. Punkte</b>   |     |           |
| <b>a)</b>   | <b>Curriculum</b>   | <p>Posizioni funzionali ricoperte nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Direzione di Dipartimento/rete: 0,12 punti/mese (comprende anche la direzione di struttura complessa)</li> <li>o Direzione di Struttura complessa: 0,10 punti/mese</li> <li>o Reggente struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: 0,07 punti/mese</li> <li>o Struttura semplice: 0,05 punti/mese</li> <li>o Altra esperienza professionale, sostituto direttore struttura complessa, titolare di alta specializzazione: 0,02 punti/mese</li> </ul> <p>Funktionsrang in den Einrichtungen und ihre/seine Zuständigkeiten mit Angabe etwaiger spezifischer Bereiche beruflicher Autonomie in leitender Position</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Direktor Departement/Netzwerk: 0,12 Punkte/Monat (beinhaltet auch den Auftrag für die Direktion der komplexen Struktur)</li> <li>o Direktor Komplexe Struktur: 0,10 Punkte/Monat</li> <li>o Geschäftsführender Direktor komplexe Struktur/einfache Struktur Departement: 0,07 Punkte/Monat</li> <li>o Einfache Struktur: 0,05 Punkte/Monat</li> <li>o Andere Berufserfahrungen/Stellvertreter komplexe Struktur/Inhaber hohe Spezialisierung: 0,02 Punkte/Monat</li> </ul> | 12  | <b>20</b> |
|   | <b>Lebenslauf</b>   | <p>Ulteriori specializzazioni<br/>0,5 punti per ogni ulteriore specializzazione affine o equipollente fino al massimo di 1 punto<br/>Weitere Fachausbildungen<br/>0,5 Punkte für jede weitere fachverwandte und gleichwertige Fachausbildung bis maximal 1 Punkt</p>   | 1   |           |
|   |   | <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale ed esperienze professionali successive all'acquisizione della specializzazione, per attività attinenti alla disciplina in strutture, italiane o estere, di durata non inferiore a 3 mesi<br/>alto (max 1 punti): Strutture universitarie<br/>basso (max 0,5 punto): strutture non universitarie<br/>Fachrichtungsbezogene Studien- oder Berufsausbildungsaufenthalte oder Berufserfahrungen in italienischen oder ausländischen Einrichtungen oder Berufserfahrungen nach Erlangen des Facharztstitels mit einer Mindestdauer von 3 Monaten<br/>Hoch (max. 1 Punkte): Universitäre Strukturen<br/>Niedrig (max. 0,5 Punkt): Nicht universitäre Strukturen</p>  | 1   |           |
|   |   | <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, negli ultimi 5 anni; partecipazione in qualità di relatore<br/>Max. 4 punti per le relazioni in base all'importanza (congresso internazionale o nazionale, numero complessivo)<br/>Max 0,5 punti per partecipazioni<br/>Teilnahme in den letzten 5 Jahren an - auch im Ausland durchgeführten - Lehrgängen, Kongressen, Tagungen und Seminaren; Aktivität als Referent<br/>Max. 4 Punkte für Referententätigkeit aufgrund der Bedeutung (internationaler oder nationaler Kongress, Anzahl insgesamt)<br/>Max. 0,5 Punkte für Teilnahmen</p>  | 4,5 |           |
|   |   | <p>Partecipazione a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche<br/>se leader del progetto o partecipante a progetti o società scientifiche fino a max. 1,5 punti<br/>Teilnahme an Projekten in Forschungsgruppen<br/>Wenn Projektleiter oder Teilnehmer an Projekten oder Forschungsgruppen bis max. 1,5 Punkte</p>  | 1,5 |           |

|    |  |   |   |           |
|----|--|---|---|-----------|
| b) | <b>Titoli professionali</b><br><b>Berufliche Qualifikation</b>   | Specializzazione richiesta<br>0 punti se non posseduto<br>2 punti se posseduta<br>Fachausbildung in der betreffenden Fachrichtung<br>0 Punkte wenn nicht im Besitz<br>2 Punkte wenn im Besitz   | 2 | <b>10</b> |
|    |  | Titolo di Professore universitario (punteggio non cumulativo)<br>3 punti se professore ordinario<br>2 punti se professore associato<br>1 punto se professore a contratto<br>0 punti se nessun titolo<br>Titel als Universitätsprofessor (Punkte nicht kumulierbar)<br>3 Punkte wenn ordentliche Professur<br>2 Punkte wenn assoziierte Professur<br>1 Punkt wenn Vertragsprofessur<br>0 Punkte bei keinem Titel | 3 |           |
|    |  | Abilitazione universitaria, dottorato di ricerca<br>0 punti se non posseduto<br>1 punto per dottorato oppure abilitazione<br>2 punti se posseduti entrambi<br>Lehrbefähigung (Habilitation), Forschungsdoktorat<br>0 Punkte wenn nicht im Besitz<br>1 Punkt für Habilitation oder Forschungsdoktorat<br>2 Punkte für den Besitz von beiden  | 2 |           |
|    |  | Master; attestati manageriali;<br>0 punti se non posseduto<br>Max. 1 punto per master o attestati manageriali<br>2 punti se posseduti entrambi<br>Master; Managementausbildungen;<br>0 Punkte wenn nicht im Besitz<br>Max. 1 Punkt für Master oder Managementausbildung<br>2 Punkte für den Besitz von beiden   | 2 |           |
|    |  | Pregresse idoneità nazionali e provinciali<br>0 punti se non posseduta<br>max 1 punto per le idoneità conseguite<br>Frühere auf gesamtstaatlicher Ebene und auf Landesebene erworbene Eignungen<br>0 Punkte wenn nicht im Besitz<br>Max. 1 Punkt für alle erlangten Eignungen   | 1 |           |
| c) | <b>Volume delle attività erogate</b><br><b>Tätigkeitsvolumen</b> | Tipologia prestazioni erogate dalle strutture<br>Max 2 punti in base alla tipologia (ospedale universitario e/o IRCCS, Hub, Spoke)<br>Art der Leistungen, die von den Einrichtungen erbracht werden<br>Max. 2 Punkte nach Art der Leistungen (Universitätsklinik und/oder Forschungszentrum, Hub, Spoke)  | 2 | <b>10</b> |
|    |  | Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate negli ultimi 10 anni aventi corrispondenza al profilo di ruolo<br>Max 8 punti in base alla valutazione delle prestazioni<br>Qualität und Quantität der vom Bewerber in den letzten 10 Jahren dem Profil entsprechenden erbrachten Leistungen  | 8 |           |

|    |  |   |     |           |
|----|--|---|-----|-----------|
|    |  | gen<br>Max. 8 Punkte aufgrund der erbrachten Leistungen   |     |           |
| d) | <b>Aderenza al profilo ricercato</b><br><b>Eignung des gesuchten Profils</b> | Esperienza professionale nell'ambito della ricerca applicata, della ricerca clinica, le attività di tutoraggio<br>Max 2,5 punti in riferimento alla documentata esperienza<br>Berufserfahrung im Bereich der klinischen Forschung, der angewandten Forschung und der Tutorentätigkeit<br>Max. 2,5 Punkte bezüglich der nachgewiesenen Berufserfahrung   | 2,5 | <b>10</b> |
|    |  | Attività didattica presso corsi di studio o di addestramento professionale per il conseguimento di un diploma universitario o di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento<br>Max 3 punti in base all'esperienza documentata (ore/anno)<br>Fachbezogene Lehrtätigkeit in Studiengängen zur Erlangung eines Hochschuldiploms, eines Laureats oder einer Fachausbildung oder an Schulen zur Ausbildung von Gesundheitspersonal<br>Max. 3 Punkte aufgrund der nachgewiesenen Erfahrungen (Stunden/Jahr)                       | 3   |           |
|    |  | Produzione scientifica (5 articoli selezionati degli ultimi 10 anni)<br>1-4 punti in base a ordine authorship, tipologia articolo, impact factor, su riviste internazionali o nazionali<br>Max 0,5 punti per poster/abstract/atto congressuale<br>0 punti se non presentati<br>Fachbezogene wissenschaftliche Publikationen (5 ausgewählte Artikel der letzten 10 Jahre)<br>1-4 Punkte aufgrund der Reihenfolge der Autorenschaft, Art des Artikels, impact factor auf internationalen oder nationalen Fachzeitschriften<br>Max. 0,5 Punkte für Poster/Abstracts/Kongressabstracts<br>0 Punkte wenn nicht eingereicht | 4,5 |           |
|    |  |   |     | <b>50</b> |

Per il colloquio, vengono assegnati i seguenti punti (max 50 punti):  
 Für das Kolloquium werden folgende Punkte vergeben (max. 50 Punkte):

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – BEWERTUNGSKRITERIEN DES AUSWAHLGESPRÄCHS</b> |  |   |                                      |           |
|--|--|---|--------------------------------------|-----------|
| <b>Elementi di valutazione<br/>Bewertungselemente</b>                                  |  | <b>Criteria di dettaglio per la valutazione<br/>Spezifische Kriterien für die Bewertung</b>   | <b>punteggio max<br/>max. Punkte</b> |           |
| e)   | <b>Capacità professionali</b><br><br><b>Berufliche Fähigkeiten</b> | Capacità professionale nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, capacità di management, direzione e organizzazione con riferimento all'incarico da svolgere.<br>Chiarezza espositiva max 7 punti<br>Correttezza delle risposte max 7 punti<br>Uso del linguaggio scientifico appropriato max 7 punti<br>Padronanza dei dati di letteratura aggiornati max 4 punti<br>Berufliche Fähigkeiten in der jeweiligen Fachrichtung unter Berücksichtigung der nachgewiesenen Berufserfahrung, Fähigkeiten im Bereich Management, Führung und Organisation in Bezug auf den zu übernehmenden Auftrag<br>Klarheit in der Erklärung max. 7 Punkte<br>Korrektheit der Antworten max. 7 Punkte<br>Verwendung einer wissenschaftlich geeigneten Sprache max. 7 Punkte<br>Kenntnis der aktuellen Daten der Fachliteratur max. 4 Punkte  |                                      | <b>25</b> |
|  | <b>Competenze organizzative e gestionali</b>                       | Motivazione e idee su come sviluppare e innovare la struttura complessa, anche sulla base della conoscenza della normativa statale e provinciale nel settore sanitario.<br>Alta: 9-12 punti<br>Media: 5-8 punti<br>Bassa: 0-4 punti<br>Motivation und Vorstellungen zur Entwicklung und Erneuerung der komplexen Organisationseinheit, auch hinsichtlich der Kenntnis der staatlichen und Landesgesetzgebung im Gesundheitsbereich<br>Hoch: 9-12 Punkte<br>Mittel: 5-8 Punkte<br>Niedrig: 0-4 Punkte  | 12                                   |           |
|  | <b>Organisations- und Führungskompetenz</b>                        | Competenze personali, sociali e dirigenziali, competenze metodologiche e di networking, con particolare riguardo alla capacità di ragionamento economico e alla resilienza, competenze relative al reclutamento e allo sviluppo del personale, alla gestione e condivisione delle conoscenze al tutoring e alla gestione delle crisi, partecipazione attiva a progetti in gruppi di ricerca o società scientifiche.<br>Alta: 9-13 punti<br>Media: 5-8 punti<br>Bassa: 0-4 punti<br>Persönliche, soziale und Führungskompetenzen, Methoden- und Netzwerkkompetenz, insbesondere wirtschaftliches Denkvermögen, Belastbarkeit, Kompetenzen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und -entwicklung, Wissensmanagement und -weitergabe, Tutoring und Krisenmanagement, aktives Mitwirken an Projekten in Forschungsgruppen oder wissenschaftlichen Gesellschaften<br>Hoch: 9-13 Punkte<br>Mittel: 5-8 Punkte<br>Niedrig: 0-4 Punkte | 13                                   | <b>25</b> |
|  |  |   |                                      | <b>50</b> |

